



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร. ๐ ๗๕๖๘ ๙๔๐๕

ที่ กบ ๗๑๖๐๑/๕๑๒ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและดำเนินการประกาศแล้ว

๑.๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ที่ ๐๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีกลไกในการขับเคลื่อน อย่างเป็นรูปธรรม สามารถส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาพนม ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และข้อกำหนดจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม รวมถึงมีการรายงานและติดตามผลการดำเนินการ จึงเห็นควร ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์กร

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นายจิรพันธ์ เกาสวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ในโครงการให้ตามในข้อตกลงฉบับที่ ๑๖๐

(นางสาวกฤตยา สนธิรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฯ



(นายศิรินทร์ ไกรนรา)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

☒ เห็นชอบ ลงนามแล้ว

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายนิพนธ์ นักพ่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

ที่ ๓๒๔ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ประกอบประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงยกเลิคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ที่ ๐๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ และแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	ประธานคณะทำงาน
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	คณะทำงาน
๓. เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	คณะทำงาน
๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	คณะทำงาน
๕. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	คณะทำงาน
๖. เลขาธิการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	คณะทำงาน
๗. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	คณะทำงาน
๘. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๑๒. นิติกร	คณะทำงาน
๑๓. นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ทั้งนี้ให้...

ทั้งนี้ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตามแนวทางจริยธรรม
 ๔. จัดการฝึกอบรมหลักสูตรที่มีเนื้อหาด้านจริยธรรมหรือจัดหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
 ๕. ควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
 ๖. ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมให้คณะทำงานบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์
 ๗. ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้คณะทำงานบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ แล้วรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
 ๘. ดำเนินการอื่นเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิพนธ์ นักพื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม