



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร. ๐๗๕-๖๘๙๕๐๕

ที่ กบ ๗๑๖๐๑/ ๐๕๑ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและดำเนินการประกาศแล้ว

๑.๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ที่ ๐๗๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีกลไกในการขับเคลื่อน อย่างเป็นรูปธรรม สามารถส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาพนม ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และข้อกำหนดจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม รวมถึงมีการรายงานและติดตามผลการดำเนินการ จึงเห็นควร ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์กร

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นายจิรพันธ์ เภาสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

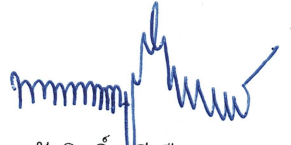
(นายอภิสิทธิ์ แสงแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฯ

ไม่เห็นชอบ



(นายณัฐสิทธิ์ ศรีเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

☒ เห็นชอบ ลงนามแล้ว

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายวัฒนะ เพชรลุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

ที่ ๐๕๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ประกอบประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงยกเลิคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ที่ ๐๗๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม | คณะทำงาน |
| ๓. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม | คณะทำงาน |
| ๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม | คณะทำงาน |
| ๕. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม | คณะทำงาน |
| ๖. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม | คณะทำงาน |
| ๗. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑๒. นิติกร | คณะทำงาน |
| ๑๓. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๔. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ทั้งนี้ให้...

ทั้งนี้ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตามแนวทางจริยธรรม
 ๔. จัดการฝึกอบรมหลักสูตรที่มีเนื้อหาด้านจริยธรรมหรือจัดหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
 ๕. ควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
 ๖. ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมให้คณะทำงานบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์
 ๗. ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้คณะทำงานบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ แล้วรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
 ๘. ดำเนินการอื่นเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวัฒน์ เพชรล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม