

คำนำ

การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งได้มอบภารกิจในการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะดังกล่าว ได้ทำ ให้งบประมาณและทรัพยากรในการบริหารงานพัฒนาของประเทศลงสู่ระดับท้องถิ่นมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การพัฒนาของแต่ละองค์กรแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความจำเป็นและส่งผลต่อความเจริญของท้องถิ่น จึงได้มีการเชื่อมโยงการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องสนับสนุนการพัฒนาซึ่งกันและกันและเพื่อให้เกิดการประสานงานการพัฒนาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาพื้นที่ และ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น กำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการและศักยภาพของแต่ละท้องถิ่นรวมทั้งให้สอดคล้อง ประสาน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ จังหวัด อำเภอ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบล เขาพนม ซึ่งได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม” ฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ จัดทำและประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ในอนาคต

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม
อำเภอเขาพนม จังหวัด กระบี่
www.khopanom.go.th

สารบัญ

คำนำ		หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	๗
บทที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒	๑๖
บทที่ ๔	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	๒๙

บทที่ ๑

บทนำ

บทนำ

ความเป็นมาของการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท คือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ” แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

“แผนพัฒนาสามปี ” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำแผนสามปี จะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงาน องค์กรประกอบ ประกอบด้วยลักษณะของแผน วัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำเสนอ ดังนี้

๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นเอกสารที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี และข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี กล่าวคือ เป็นยุทธศาสตร์ไปดำเนินการจัดทำเป็นแผนงาน / โครงการที่กำหนด มาพิจารณาดำเนินการ โดยจะมีรายละเอียดและลักษณะเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้นในลักษณะที่จะนำไปบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันที เมื่อได้รับงบประมาณของปีนั้น

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นการเตรียมโครงการต่างๆให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๒. เพื่อแสดงความสัมพันธ์และเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนา , ยุทธศาสตร์ ,แผนพัฒนาสามปี และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๓. เพื่อแสดงจุดหมายและแนวทางของการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าเป็นอย่างไร โดยจะต้องสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของการพัฒนา

๓. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั่วทั้งสามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สามารถตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๓. เป็นมาตรการที่แสดงถึงความเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒
สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานสำคัญ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม
อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

สภาพทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจและสังคม

๒.๑ สภาพทั่วไป

๒.๑.๑ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมตั้งอยู่ ทางทิศตะวันตกของที่ว่าการอำเภอเขาพนม โดยมี ระยะทางระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ถึง ที่ว่าการอำเภอเขาพนม ประมาณ ๓ กิโลเมตร ระยะทางระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ถึง ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ประมาณ ๔๕ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อและอำเภอใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลหน้าเขา	อำเภอเขาพนม	จังหวัดกระบี่
ทิศตะวันออก	จดตำบลพรุเตียว	อำเภอเขาพนม	จังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	จดตำบลกระปี่น้อย	อำเภอเมือง	จังหวัดกระบี่
ทิศใต้	จดตำบลห้วยยุง	อำเภอเหนือคลอง	จังหวัดกระบี่

๒.๑.๒ เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมมีพื้นที่ ๑๒๕๓๐ ตารางกิโลเมตร หรือคิดเป็นประมาณ ๗,๓๑๓.๑๒๕ ไร่ มีพื้นที่สาธารณประโยชน์ ส.ล. เลขที่ ๙๗๕๖ หมู่ที่ ๒ จำนวน ๑,๐๓๓ ไร่ ๑ งาน ๗๐.๖ วา

๒.๑.๓ ภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมเป็นที่ราบสูง ๗๐% เป็นที่ราบปานกลาง ๒๐% และเป็นที่ราบต่ำเพียง ๑๐%

๒.๑.๔ ภูมิอากาศ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมได้รับอิทธิพลลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ทำให้ฝนจะเริ่มตกตั้งแต่มกราคมจนถึงเดือนพฤศจิกายน จะตกชุกเดือนพฤษภาคม จนถึงเดือนพฤศจิกายน เฉลี่ยปริมาณน้ำฝนประมาณ ๑,๓๐๐ มิลลิเมตรต่อปี

๒.๑.๕ จำนวนหมู่บ้าน

ตำบลเขาพนมแบ่งอาณาเขตด้านการปกครองออกเป็นหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ที่ ๑	บ้านห้วยพลู	นายพัฒนชัย ณ ศรีสเกษ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๒	บ้านควน	นายวิชัย คำสุข	เป็นกำนันตำบล
หมู่ที่ ๓	บ้านใหญ่	นายมนตรี สุทธิเกิด	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔	บ้านเหนือ	นายบำรุง อุดมศรี	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖	บ้านหนองน้ำแดง	นายอำพล ชูคำ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗	บ้านทับพล	นายมีศักดิ์ เวชกุล	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘	บ้านหนองไหล	นายจิรศักดิ์ อุดมศรี	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙	บ้านน้ำขาว	นายเสกสรร เดชคำ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐	บ้านเทพพนม	นายสมพงษ์ คำเขียว	เป็นผู้ใหญ่บ้าน

๒.๑.๖ จำนวนประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๖,๙๕๓ คน แยกเป็นชาย ๓,๔๙๙ คน หญิง ๓,๔๕๔ คน

๒.๑.๗ ตารางแสดง พื้นที่,ครัวเรือน,และประชากร จำแนกเป็นหมู่บ้าน

หมู่ที่	พื้นที่		จำนวนประชากร(คน)		จำนวนประชากร ทั้งหมด(คน)	จำนวนครัวเรือน (หลัง)
	ตร.กม.	ไร่	ชาย	หญิง		
๑	๑๓	๕,๔๒๔	๔๕๙	๔๙๖	๙๕๕	๒๙๑
๒	๒๐	๘,๑๘๑	๓๖๐	๓๙๓	๗๕๓	๒๓๓
๓	๓๘	๑๕,๒๔๖	๒๙๕	๓๒๗	๖๒๒	๑๙๐
๔	๓๕	๑๔,๑๐๑	๕๙๓	๕๔๖	๑,๑๓๙	๓๕๐
๖	๑๕	๖,๒๖๘	๓๙๘	๔๑๕	๘๑๓	๓๑๖
๗	๒๑	๘,๔๒๙	๒๙๓	๒๙๓	๕๘๖	๑๘๑
๘	๒๓	๙,๒๐๔	๔๔๔	๓๘๓	๘๒๗	๓๒๗
๙	๗	๒,๙๙๔	๒๔๖	๒๐๑	๔๔๗	๒๐๐
๑๐	๒๒	๘,๘๖๖	๔๑๑	๔๐๐	๘๑๑	๒๒๗
รวม			๓,๔๙๙	๓,๔๕๔	๖,๙๕๓	๒,๓๑๖

ที่มา ข้อมูลประชากร สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอเขาพนม ณ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

รวมทั้งสิ้น ๙ หมู่บ้าน ๒,๓๑๖ ครัวเรือน

จำนวนประชากรแฝง จำนวน – คน

รวมจำนวนประชากรทั้งหมด ๖,๙๕๓ คน

ความหนาแน่นของประชากร ๕๕ คน/ตารางกิโลเมตร

ข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ ที่มา : ข้อมูล จากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ณ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๕๗

หมู่ที่	เพศชาย(คน)	เพศหญิง(คน)	รวม(จำนวนคน)
๑	๓๕	๔๕	๘๐
๒	๒๘	๓๔	๖๒
๓	๒๙	๓๗	๖๖
๔	๓๙	๕๐	๘๙
๖	๔๒	๔๙	๙๑
๗	๒๐	๒๕	๔๕
๘	๓๕	๓๖	๗๑
๙	๑๔	๑๙	๓๓
๑๐	๓๐	๓๘	๖๘
รวม	๒๗๒	๓๓๓	๖๐๕

๒.๑.๘ สภาพทางเศรษฐกิจ

◆ อาชีพ

ราษฎรประมาณร้อยละ ๙๐ ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก เช่น การทำสวนยางพารา ทำสวนปาล์ม ทำสวนผลไม้ เลี้ยงสัตว์ ปลูกผัก รับจ้าง (ภาคเกษตร) อื่นๆ เป็นต้น

ข้อมูลรายงานภาวะการผลิตพืช

กลุ่มพืช ไม้ยืนต้น ชนิดพืช บวบ ชนิดพันธุ์ พันธุ์ทั้งหมด หน่วย กิโลกรัม
ตั้งแต่ เดือน มกราคม ปี ๒๕๕๗ - เดือน มีนาคม ปี ๒๕๕๗

กลุ่มพืช ไม้ยืนต้น	จำนวน ครัวเรือน	เนื้อที่ปลูก ทั้งหมด	เนื้อที่ให้ผล ผลิต (ไร่)	เนื้อที่เก็บ เกี่ยว ผลผลิต(ไร่)	ผลผลิตที่เก็บ เกี่ยวได้(ไร่)	ผลผลิตเฉลี่ย/ เนื้อที่ให้ผล ผลิต	ผลผลิตเฉลี่ย/ เนื้อที่เก็บ เกี่ยว	ราคา ที่ เกษตรกร ขายได้เฉลี่ย (บาท/หน่วย)
ปาล์ม	๙๐๘	๗๕,๔๓๔	๖๙,๘๕๔	๓๔,๙๓๒	๑๔,๐๙๐,๐๐๐	๒๐๑.๖๘	๔๐๓.๓๖	๕.๕๓
ยางพารา	๑,๕๔๒	๖๙,๐๕๖	๖๑,๗๙๖	๓๐,๘๙๘	๑,๒๔๕,๐๐๐	๒๐.๑๕	๔๐.๒๙	๕๗.๔๑
มะพร้าว	๑๐	๒๐	๑๐	๕	๓,๐๒๐	๓๐๒	๖๐๔	๓๐
สะตอ	๑๑๒	๑๕๔	๔๒	๓	๘๐๐	๑๙.๐๕	๒๖๖.๖๗	๑๐๐
เงาะ	๒๒๔	๔๐๖	๔๐๖	๒๙	๓๐,๐๐๐	๗๓.๘๙	๑,๐๓๔.๔๘	๒๑.๖๗
ทุเรียน	๖๔๔	๑,๓๑๒	๖๕๔	๕๘,๕๐๐	๘๙,๔๕๕	๑,๒๔๔.๖๘	๑,๒๔๔.๖๘	๔๓.๘๕
มังคุด	๒๘๐	๖๘๖	๓๕๐	๒๕	๗,๕๐๐	๒๑.๔๓	๓๐๐	๑๘.๖๗
ลองกอง	๔๔๘	๑,๒๔๖	๑,๐๖๔	๗๖	๑๑๕,๐๐๐	๑๐๘.๐๘	๑,๕๑๓.๑๖	๓๓.๔๘
ส้มเขียวหวาน	๑๔	๑๔๐	๑๔๐	๑๐	๔๐,๐๐๐	๒๘๕.๗๑	๔,๐๐๐	๕๔.๐๖
แตงกวา	๑๐	๑๐	๒๐	๗๐	๓๓,๕๐๐	-	๔๗๘.๕๗	๒๐
ถั่วฝักยาว	๗	๑๐	๒๐	๗๐	๑๖,๕๐๐	-	๒๓๕.๗๑	๓๘.๖๔
พริก	๑๕	๒๐	๒๐	๑๒๐	๒๓,๐๐๐	-	๑๙๑.๖๗	๙๓.๙๑
มะเขือ	๙	๐	๓๐	๗๐	๑๖,๔๐๐	-	๒๓๔.๒๙	๒๐
บวบ	๕	๑๐	๒๐	๗๐	๓๓,๐๐๐	-	๔๗๑.๔๓	๒๐

ที่มา : ข้อมูล สำนักงานเกษตรอำเภอเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

◆ หน่วยธุรกิจในการบริหารจัดการส่วนตำบลเขาพนม

- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ๙ แห่ง
- ปิมน้ำมัน ๕ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม ๓ แห่ง

๒.๑.๙ สภาพสังคม

◆ การศึกษา

สถานศึกษา	สถานที่ตั้ง	ระดับอนุบาล		ระดับประถม		รวม
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต. เขาพนม	หมู่ที่ ๓	๑๘	๑๕	-	-	๓๖
โรงเรียนบ้านเขาพนม	หมู่ที่ ๓	๘	๑๑	๓๒	๒๑	๗๒
โรงเรียนบ้านหนองน้ำแดง	หมู่ที่ ๖	๑๐	๔	๓๗	๓๘	๘๙
โรงเรียนบ้านห้วยพลู	หมู่ที่ ๑	๒	-	๙	๙	๒๐
รวม		๓๘	๓๐	๗๘	๖๘	๒๑๖

- หอกระจายข่าว ๗ แห่ง (เสียงตามสาย ๒ แห่ง)
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดชุมชน ๔ แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ๑ แห่ง
- สนามกีฬา ๔ แห่ง (ของสถานศึกษาของราชการ)

◆ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์ ๒ แห่ง

◆ การสาธารณสุข/จำนวนบุคลากร

- ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน ๗ แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน ๑ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๙๗.๖๑
- แพทย์/พยาบาล ๒ คน
- อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จำนวน ๑๐๐ คน

◆ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่พักสายตรวจประจำตำบล ๑ แห่ง

๒.๑.๑๐ การบริการพื้นฐาน

◆ การคมนาคม เส้นทางคมนาคมหลักที่ติดต่อกับอำเภอมะนัง มี ๑ เส้นทาง คือ

ถนนหมายเลข ๔๐๓๗ ถนนสายเหนือคลอง-ชัยบุรี ระยะทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ถึงอำเภอมะนังประมาณ ๓.๕ กิโลเมตรเป็นถนนลาดยาง

◆ การคมนาคมภายในตำบล

๑. ถนนลูกรังรวมระยะทางทั้งหมด ๙๘.๗๑ กิโลเมตร
๒. ถนนคอนกรีตหรือลาดยาง ๘ เส้น ระยะทาง ๕.๕๔ กิโลเมตร

◆ การโทรคมนาคม

๑. ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่ง
๒. โทรศัพท์สาธารณะ
๓. โทรศัพท์เคลื่อนที่

◆ การไฟฟ้า

จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๒,๑๘๖ ครั้วเรือน มีบางครั้วเรือนที่ยังไม่ได้ใช้ไฟฟ้า จำนวน ๖๕ ครั้วเรือน

◆ แหล่งน้ำธรรมชาติ ลำคลอง ลำห้วย สายหลัก ๘ สาย ประกอบด้วย

- คลองปากส้าย กว้าง ๓๐ เมตร ยาว ๑๕ กิโลเมตร ไหลผ่าน หมู่ที่ ๗,๑๐,๖,๔,๓,๒,๑
- คลองตอเคียม กว้าง ๒๐ เมตร ยาว ๑๐ กิโลเมตร ไหลผ่าน หมู่ที่ ๘
- คลองแห้ง กว้าง ๑๐ เมตร ยาว ๕ กิโลเมตร ไหลผ่าน หมู่ที่ ๗
- บึง หนองและอื่นๆ ๕ แห่ง

◆ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๑๔ แห่ง
- บ่อน้ำตื้นที่จัดสร้างโดยส่วนราชการ ๕๔ แห่ง
- บ่อบาดาล ๘ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน ๑๒ แห่ง
- สระเก็บน้ำสาธารณะ ๑๐ แห่ง

๒.๑.๑๑ ข้อมูลอื่นๆ

◆ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมมีเนื้อที่ทั้งหมด ๗๘,๓๑๓.๑๒๕ ไร่ เป็นเนื้อที่ทำการเกษตร ๕๐,๐๐๐ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๔ ที่เหลือทั้งหมดเป็นพื้นที่อยู่อาศัย สถานที่ราชการ ห้วย หนอง คลอง บึง ป่า และที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ พื้นที่ทางการ เกษตรส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันและยางพารา ไม่ผลตามลำดับ ที่เหลือเป็นไม้ยืนต้นอื่นๆ

◆ มวลชนจัดตั้งขึ้น

- ลูกเสือชาวบ้าน ๓ รุ่น ๒๕๐ คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ ๙ รุ่น ๑๑๖ คน
- ประชาคมหมู่บ้าน ๑๐๐ คน
- หมู่บ้าน อพป.จำนวน ๒ หมู่บ้าน

๒.๒ ข้อมูลพื้นฐานด้านการเมืองการบริหาร

● สภาพด้านการเมืองการบริหาร

การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม โดยมีฝ่ายบริหาร คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้แต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารการพัฒนาท้องถิ่น และการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

- **ลักษณะการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล**

๑. การบริหารโดยถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง ความพอใจสูงสุดของประชาชน คือ เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตัวกำหนดทิศทางการให้การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ผู้บริหารระดับสูง นาย กองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร หรือหัวหน้าส่วนราชการคอยอำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนตลอดเวลา

๔. การสร้างความสุจริต โปร่งใสในการบริการ โดยการจัดสำนักงานลักษณะเปิด มองเห็นการทำงานได้ทุกแผนก ทุกส่วนราชการ ประชาชนเข้ามาติดต่อได้ทุกทาง

๕. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยประชาคมหมู่บ้าน ตำบล กรรมการหมู่บ้าน ตำบล กลุ่มแม่บ้าน อสม .กรรมการศูนย์เยาวชน และองค์กรเอกชนต่างๆ เป็นต้น

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดหลักบริหาร **GOOD GOVERNANCE** คือ แนวทางการบริหารงานแบบโปร่งใส มีนิติธรรม คุณธรรม การมีส่วนร่วม มีความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า ตรวจสอบได้

- **ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ปัจจุบันประกอบด้วย**

๑. นายนิกร อุดมศรี	ตำแหน่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายสุบิน เกื้อบุตร	ตำแหน่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. นายสันติ สมดวง	ตำแหน่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. นายณรงค์ฤทธิ์ ก่ออ้อ	ตำแหน่ง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- **โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล**

- **สภาองค์การบริหารส่วนตำบล**

ประกอบด้วย ส มาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้งของแต่ละหมู่บ้านๆ ละ ๒ คน จำนวน ๙ หมู่บ้าน รวม ๑๘ คน และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคัดเลือกประธานสภาเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- **ผู้บริหาร**

ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน โดยการแต่งตั้งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- **โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ**

- **โครงสร้าง**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม) กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาด กลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และส่วนราชการอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดเพิ่ม ดังนั้น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม จึงมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดโครงสร้าง ดังนี้

● **การกำหนดตำแหน่งบุคลากรตามภารกิจ โดยแบ่งส่วนต่างๆ ดังนี้**

ภารกิจด้านงานบริหารทั่วไป การพัฒนาการเมืองการบริหาร

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๓. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. บุคลากร
๕. นักพัฒนาชุมชน
๖. นิติกร
๗. เจ้าพนักงานธุรการ
๘. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๑๐. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๑๑. คนงานทั่วไป
๑๒. พนักงานขับรถยนต์
๑๓. คนงานเก็บขยะ
๑๔. นักการภารโรง

ภารกิจด้านการบริหารงานคลัง

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. นักวิชาการพัสดุ
๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๕. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ
๗. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
๘. ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

ภารกิจด้านการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายช่างโยธา
๓. นายช่างเขียนแบบ
๔. เจ้าพนักงานการประปา
๕. ผู้ช่วยช่างโยธา
๖. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๗. คนงานเครื่องสูบน้ำ
๘. พนักงานจดมาตรวัดน้ำ
๙. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๑. นักบริหารงานการศึกษา

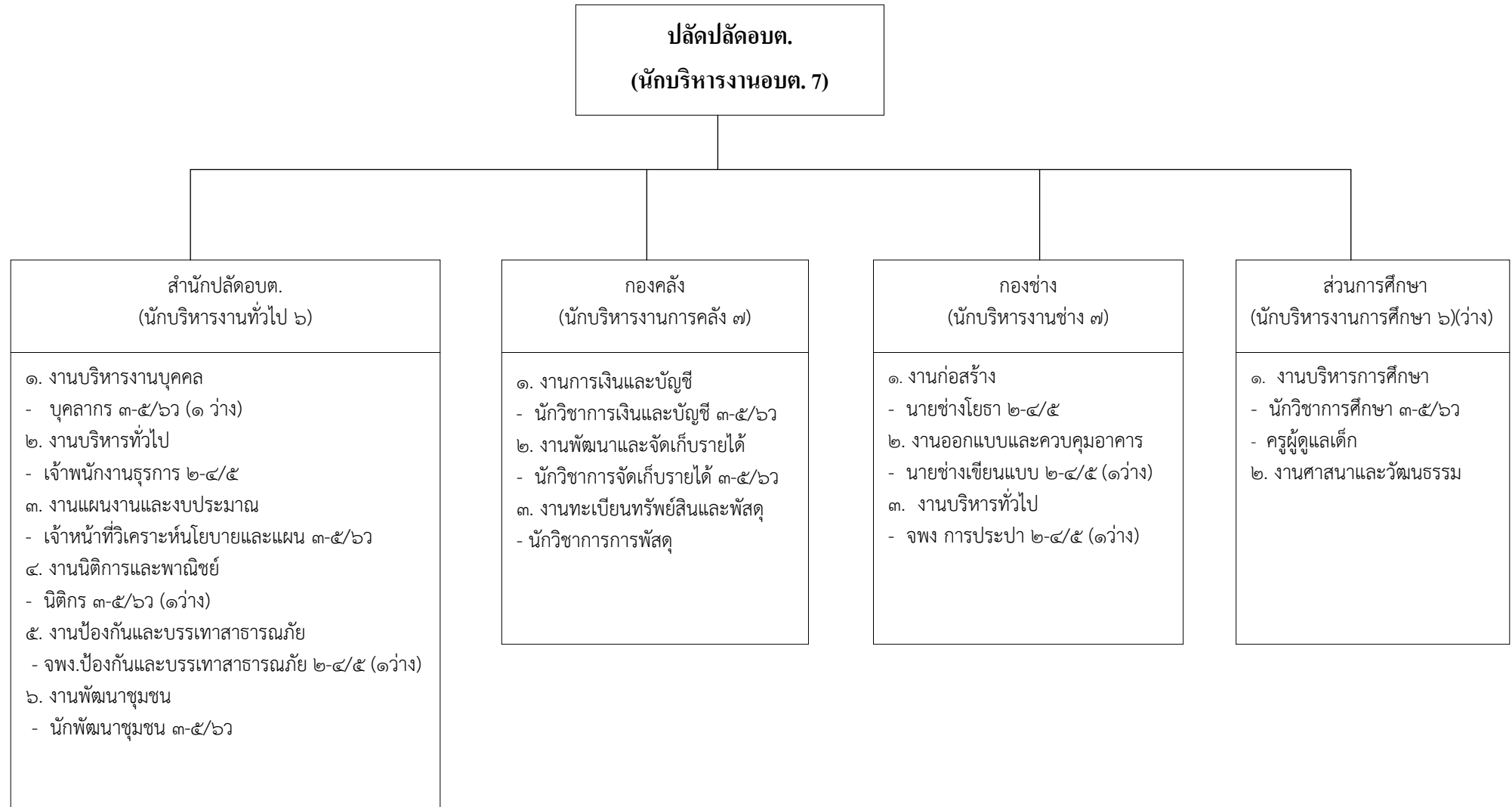
๒. นักวิชาการศึกษา

๓. ครูผู้ดูแลเด็ก

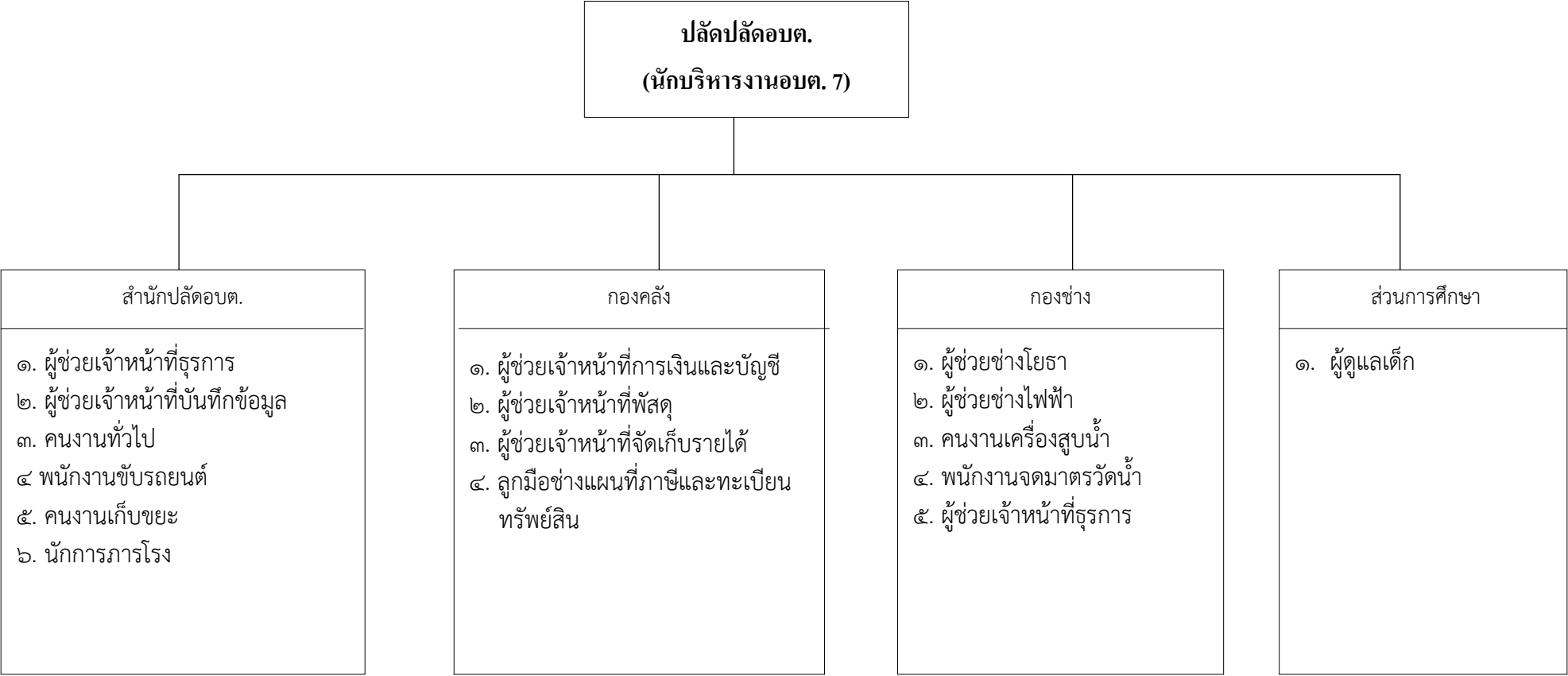
๔. ผู้ดูแลเด็ก

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต.	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานบุคคล ๑.๒ งานบริหารทั่วไป ๑.๓ งานแผนงานและงบประมาณ ๑.๔ งานนิติการและการพาณิชย์ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานพัฒนาชุมชน ๑.๗ งานกิจการสภา	
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานบริหารทั่วไป ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานบริหารทั่วไป	
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม	

กรอบโครงสร้างของส่วนราชการพนักงานอบต.เขาพนม



กรอบโครงสร้างของส่วนราชการพนักงานจ้างอบต.เขาพนม



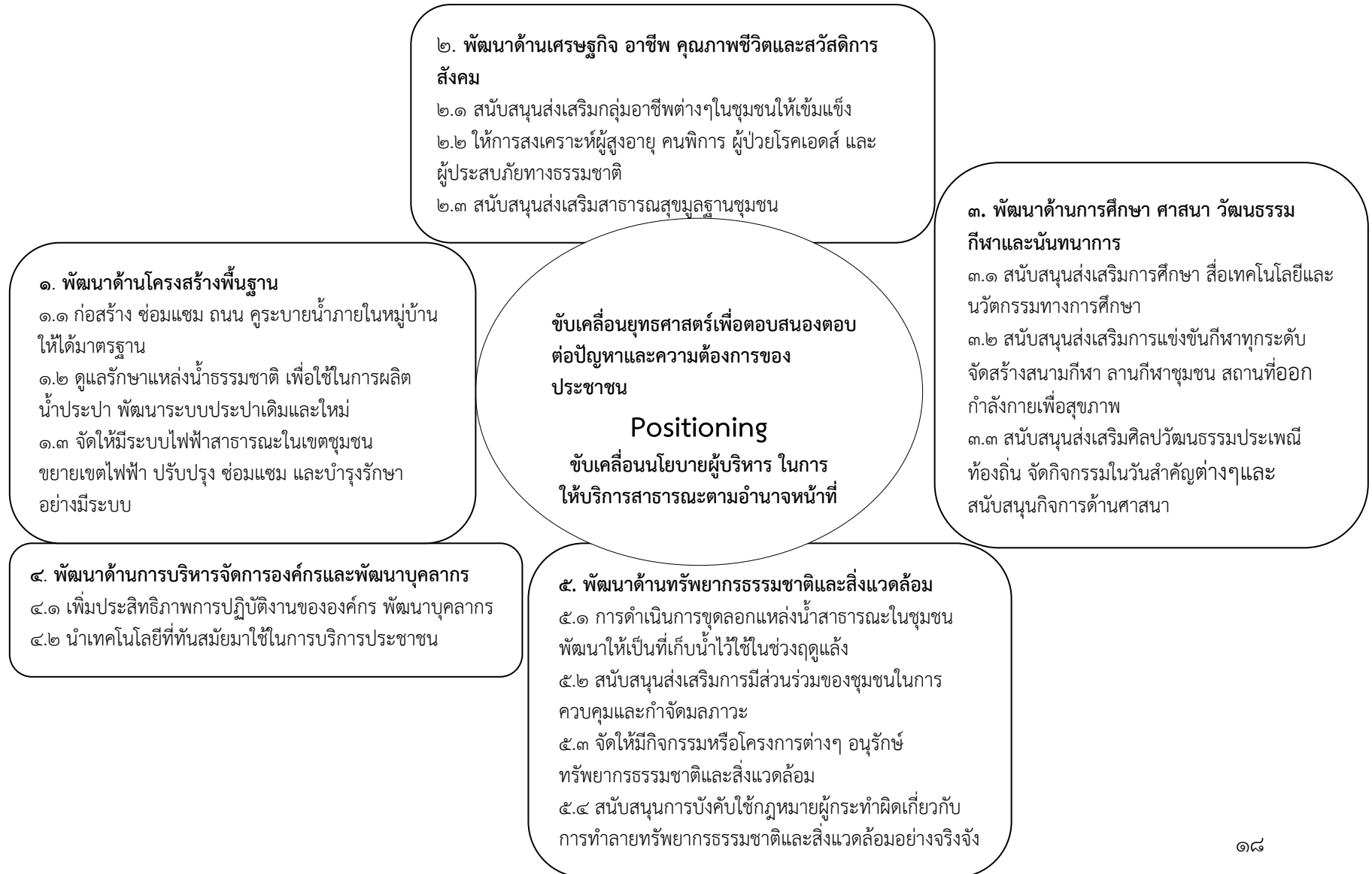
รายได้ / รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓ ปี

(ก) รายได้จัดเก็บเอง	ปี ๒๕๕๔ (รับจริง)	ปี ๒๕๕๕ (รับจริง)	ปี ๒๕๕๖ (รับจริง)
๑. หมวดภาษีอากร(ยอดรวม)	๑,๐๖๓,๒๐๙.๔๔	๑,๑๙๔,๑๒๘.๑๖	๑,๐๓๘,๒๗๙.๕๑
๒.หมวดค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต (ยอดรวม)	๑,๐๗๐,๙๙๔.๙๒	๓๕๕,๖๐๖.๕๐	๘๒,๔๕๑.๑๐
๓. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน (ยอดรวม)	๒๒๐,๙๘๐.๑๒	๒๒๐,๙๗๘.๑๕	๔๓๐,๗๙๗.๙๖
๔. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	๒๗๕,๕๑๕	๓๗๑,๙๒๐	๔๑๑,๒๐๐
๕. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด (ยอดรวม)	๑๓๙,๐๔๙.๑๑	๒๑๐,๘๗๙.๔๑	๒๘๓,๑๕๐

รายรับ	ปี ๒๕๕๔ (รับจริง)	ปี ๒๕๕๕ (รับจริง)	ปี ๒๕๕๖ (รับจริง)
(ข) รายได้จากรัฐบาลจัดเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองท้องถิ่น			
๑.หมวดภาษีจัดสรร(ยอดรวม)	๑๒,๘๑๒,๘๕๗.๙๑	๑๔,๑๔๙,๘๔๘.๔๙	๑๗,๖๙๘,๗๙๗.๘๒
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๔,๐๗๒,๗๕๒	๗,๕๙๑,๙๙๖	๖๘๗๔,๐๘๐
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ยอดรวม)	๕,๖๓๑,๗๙๔.๔๗	๖,๓๘๖,๔๕๑.๐๖	๖,๕๙๙,๐๕๖.๘๑
รวมรายได้ทั้งสิ้น	๒๕,๒๘๗,๑๕๒.๙๗	๓๐,๔๘๑,๘๐๗.๗๗	๓๓,๔๑๗,๘๑๓.๒๐

ที่มา - ข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ณ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม



ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทาง การพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับ ศักยภาพ ปัญหาความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดย สามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วน ตำบลเขาพนม จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น ยึดหลักการพัฒนาที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล และ สอดคล้อง เชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์จังหวัด / อำเภอ รวมทั้งเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและศักยภาพของท้องถิ่นและจังหวัด รวมทั้งตอบสนองต่อความ ต้องการและปัญหาของประชาชนในพื้นที่

การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

การพัฒนาประเทศไทย ระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๙) มีแนวคิดที่ต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๘ - ๑๐ โดยยังคง ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา รวมทั้งสร้างสมดุลพัฒนาในทุกมิติ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลางเพื่อมุ่งสู่ วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่ง กำหนดไว้ว่าคนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบน วิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความ ปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูล และเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี

หลักการสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ดังนี้

๑. พัฒนาตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกระดับ
๒. ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วนในสังคมและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน
๓. พัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติ อย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม
๔. ยึดวิสัยทัศน์ประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นเป้าหมาย ซึ่งจะส่งผลให้บรรลุการพัฒนาที่อยู่บน

รากฐาน การพัฒนาของสังคมไทย อยู่บนกรอบแนวคิดของการพัฒนาบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประเทศไทยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นเสาหลักของความเป็นปึกแผ่นของคนไทยในชาติ ครอบครัวมีความสุขและเป็นพื้นฐานที่สร้างคนเป็นคนดี ชุมชนมีความเข้มแข็งและบทบาทในการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจมีเสถียรภาพและความสามารถในการแข่งขัน มีการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ มีกฎระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้อย่างเป็นระบบ และประเทศไทยมีความเชื่อมโยงกับประเทศภูมิภาคและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

วิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ กำหนดไว้ว่า “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมีเป้าหมายหลักในเชิงตัวชี้วัด ดังนี้

๑. สังคมไทยมีความสุขอย่างมีธรรมาภิบาล
๒. ประชากรไทยทุกคนมีหลักประกันทางสังคมที่มีคุณภาพ
๓. โครงสร้างเศรษฐกิจมีความสมดุล เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
๔. ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่าง ๆ ให้เข้มแข็ง รวมถึงสร้างโอกาสให้ประเทศสามารถเจริญก้าวหน้าต่อไป โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ คือ (๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคมไทย (๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน (๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความสมดุลและมั่นคงของอาหารและพลังงาน (๔) ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพบนรากฐานความรู้ (๕) ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับทางเศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค และ (๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมีกรอบแนวทางเบื้องต้น ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคมมุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจกครอบครัว และชุมชนโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยเข้าถึง เพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ พให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพเท่าเทียมกัน มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองสิทธิผลประโยชน์และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเท่าเทียมกัน และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม และเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในกระบวนการพัฒนาประเทศ

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้พัฒนาคุณภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยให้มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงามและรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ยกกระตือรือร้นพัฒนาคุณภาพการศึกษาไทยให้ได้มาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย

(๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความสมดุลและมั่นคงของอาหารและพลังงาน มุ่งพัฒนาให้ภาคเกษตรเป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มีความสมดุล มั่นคง และมีประสิทธิภาพ สามารถผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีคุณภาพมาตรฐานและมีปริมาณเพียงพอกับความต้องการของตลาด และมีราคาที่เหมาะสม เป็น ธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้เกษตรกรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

(๔) ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพบนรากฐานความรู้ มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน มั่นคง มีคุณภาพ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

(๕) ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ และความมั่นคงใน ภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

(๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มุ่งอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาประเทศให้มั่นคง สังคมสงบสันติ และประชาชนดำรงชีวิตอย่างมีความสุข ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกที่คาดการณ์ได้ยากและมีแนวโน้ม มุ่งเน้นทั้งการเมืองในประเทศและวิกฤติเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งและส่งผลกระทบวงกว้าง ทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงต้องเร่งสร้างภูมิคุ้มกันทั้งเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงต่างๆ และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็ง รวมทั้งสร้างโอกาสให้ประเทศสามารถเจริญก้าวหน้าต่อไป โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ที่มีลำดับความสำคัญสูง ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

(๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

(๓) ยุทธศาสตร์การสร้างสมดุลและความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

(๔) ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจฐานความรู้และการสร้างปัจจัยแวดล้อม

(๕) ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจในภูมิภาค

(๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีความเสมอภาคและเป็นธรรม”

๑. ยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง

๒ ยุทธศาสตร์การความเหลื่อมล้ำ

๓. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔. ยุทธศาสตร์การสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาค

กลุ่มจังหวัดสามเหลี่ยมอันดามัน (จังหวัดกระบี่ พังงา ภูเก็ต)

วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด

“การท่องเที่ยวทางทะเลที่มีคุณภาพระดับโลก บนความเข้มแข็งของภาคเกษตรและชุมชนอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวรวมถึงมาตรฐานการให้บริการการท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากล

๒. พัฒนาโครงข่ายคมนาคมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวและภาคการเกษตรและเครือข่ายกับต่างประเทศ

๓. สร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. สร้างเศรษฐกิจให้สมดุลเพื่อยกระดับความเป็นอยู่และมาตรฐานคุณภาพชีวิตของเกษตรกรชุมชน และท้องถิ่น
๕. พัฒนา ดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุลของระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ (Objectives)

๑. สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ โยเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวและเพิ่มมูลค่าภาคเกษตร
๒. สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร และความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาการท่องเที่ยวทางทะเลที่มีคุณภาพระดับโลก อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๑. กลยุทธ์พัฒนาปัจจัยพื้นฐานรองรับการขยายตัวด้านการท่องเที่ยวอย่างให้เพียงพอเหมาะสม
๒. กลยุทธ์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์อันดามันมี ภูมิทัศน์สวยงาม สะอาด เชื่อมโยง วิถีชีวิต วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. กลยุทธ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่
๔. กลยุทธ์พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาคบริการแหล่งท่องเที่ยว
๕. กลยุทธ์บริหารจัดการให้เกิดความยั่งยืน
๖. กลยุทธ์พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าเกษตร ประมง และปศุสัตว์ ที่มีศักยภาพในพื้นที่ เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงประสิทธิภาพการเพาะปลูก การประมง และปศุสัตว์ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนการผลิต
๒. นำนวัตกรรมมาต่อยอดสู่การพัฒนาการแปรรูป เพื่อเพิ่มและสร้างมูลค่า
๓. ส่งเสริมศักยภาพด้านการตลาดให้เกษตรกรโดยเฉพาะการเข้าถึง/รับรู้ข้อมูลทางการตลาด
๔. การส่งเสริมการรวมกลุ่มและให้องค์ความรู้ของแก่เกษตรกรและผู้ประกอบการเพื่อความเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกระบี่ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

วิสัยทัศน์จังหวัดกระบี่

“เมืองท่องเที่ยวคุณภาพระดับนานาชาติ แหล่งเกษตรอุตสาหกรรมที่ยั่งยืน สังคมน่าอยู่ ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวทางทะเล เชิงอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์และสุขภาพ สู่ระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์

กระบี่เมืองท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ ที่ยั่งยืนมีชื่อเสียงระดับนานาชาติ

กลยุทธ์

๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสถาบันชุมชนท้องถิ่น เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวรองรับ AEC
๒. พัฒนา ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก สนับสนุนการท่องเที่ยว
๓. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม วิถีชุมชน ประวัติศาสตร์ และสุขภาพ
๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักท่องเที่ยว
๖. พัฒนาระบบป้องกัน จัดการภัยพิบัติและปลอดภัย ให้ได้มาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความมั่นคง การผลิตภาคเกษตรอุตสาหกรรม ประมง ปศุสัตว์ และอาหาร

เป้าประสงค์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ให้มีคุณภาพและเพียงพอ
๒. บุคลากรภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์

๑. ลดต้นทุนการผลิตภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรรองรับ AEC ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพิ่มมูลค่าและประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรหลัก ปาล์มน้ำมัน ยางพารา ประมง ปศุสัตว์ พืชอาหาร และอาหารแปรรูป
๓. พัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันชุมชนท้องถิ่นยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านเกษตร อุตสาหกรรม ประมงปศุสัตว์ อาหารแปรรูป รองรับ AEC

ตัวชี้วัด

๑. ประสิทธิภาพในการสกัดน้ำมันปาล์มเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๘.๕๐
๒. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีอาชีพและรายได้เพิ่มมากขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๕/ปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่สังคมน่าอยู่

เป้าประสงค์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงทางสังคม

กลยุทธ์

๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตประชากรรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒. สร้างวัฒนธรรมของการเป็นเมืองคุณภาพและสังคมน่าอยู่
๓. พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๔. เสริมสร้างวิถีชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการแก้ไขและผ่านเกณฑ์ จปฐ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ในแต่ละปี
๒. ดัชนีมวลรวมความสุขของคนกระบี่ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ประกอบด้วยด้านต่าง ๆ ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ราษฎร์หรือกลุ่มอาชีพเข้มแข็ง เศรษฐกิจมั่นคง
กลยุทธ์

- ยึดแผนพัฒนาหมู่บ้าน
- ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพต่างๆ

ตัวชี้วัด

- มีการปรับปรุงโครงการพื้นฐาน
- มีการรวมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒๐ % ของประชากร

๒. ด้านสังคม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

บ้านเมืองน่าอยู่ สังคมเข้มแข็งประชาชนมีคุณธรรม รู้รักสามัคคี
กลยุทธ์

- ประชุม อบรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงาน
- สร้างความเข้มแข็งของกลุ่มต่าง ๆ
- ฝึกหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

- มีโครงการ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งการพัฒนาศักยภาพกลุ่มต่าง ๆ องค์กร กม. กต.อสพ
สำรวจ อบพร. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน บุคลากรภาครัฐทุกระดับได้รับการประชุมหรือฝึกกิจกรรมหรือศึกษาดูงานไม่
น้อยกว่า ๒๐%

๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ปรับปรุงฟื้นฟู อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- แก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย
- ปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

กลยุทธ์

- ประชุม อบรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ยึดแผนพัฒนาหมู่บ้าน
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มต่าง ๆ ให้มีส่วนร่วมมากขึ้น

ตัวชี้วัด

- ราษฎร์ กลุ่มหรือองค์กร กม. กต. มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒๐% ของประชากร
- มีการใช้กฎหมายในการร่วมแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยภายในหมู่บ้าน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์

- เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

ตัวชี้วัด

- มีกลุ่มองค์กร ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ๒๐% ของประชาชน

๕. ด้านบริหารจัดการ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- เสริมสร้างความร่วมมือเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ทุกระดับสู่การบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์

- ประชุมฝึกอบรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฝึกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

- องค์กรทุกระดับมีการฝึกอบรมหรือทดสอบสมรรถนะไม่น้อยกว่า ๘๐ % งบประมาณ บุคลากร

๖. ด้านการปฏิบัติงานเร่งด่วนตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด และอำเภอ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- รณรงค์ปกป้องสถาบัน
- ร่วมกันขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์

- ประชุม
- สัมมนา
- จัดทำกิจกรรมแปลงสาธิตศึกษาเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกลุ่มต่าง ๆ

ตัวชี้วัด

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการรณรงค์และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔๐ % ของประชากร

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมมีประสิทธิภาพ และบรรลุภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมและทีมงานฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม โดยคำนึงถึงบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดในการปกครองประเทศ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งกำหนดกรอบอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยได้กำหนดนโยบาย ๕ ด้านดังนี้

๑. นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้าง ซ่อมแซม ถนน คูระบายน้ำภายในหมู่บ้าน ให้ได้มาตรฐาน ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินก่อสร้าง ถนนที่เชื่อมโยงระหว่างหมู่บ้านตำบล เพื่อความสะดวกในการเดินทางและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรออกสู่ตลาด

๑.๒ ดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อใช้ในการผลิตน้ำประปา พัฒนาระบบประปาที่มีอยู่เดิมและสร้างใหม่ ให้ประชาชนได้มีน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคอย่างทั่วถึง

๑.๓ จัดให้มีระบบไฟฟ้าสาธารณะในเขตชุมชน ขยายเขตไฟฟ้า ปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาอย่างมีระบบ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒. นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

๒.๑ สนับสนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆในชุมชนให้เข้มแข็ง โดยมุ่งเน้นการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการดำรงชีวิตของประชาชน

๒.๒ ให้การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ และผู้ประสบภัยทางธรรมชาติ เพื่อช่วยเหลือป้องกันบรรเทาสาธารณภัยในการดำรงชีพ

๒.๓ สนับสนุนส่งเสริมสาธารณสุขมูลฐานชุมชน ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์ กำจัดยุงลายเพื่อป้องกันไข้เลือดออก สนับสนุนศูนย์เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบล

๒.๔ สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับพิษภัยและโทษของยาเสพติดและวิธีป้องกัน โดยการประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ จัดให้มีสื่อ สิ่งพิมพ์ เอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสารทันสถานการณ์ปัจจุบัน

๓. นโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ

๓.๑ สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา สื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษาให้แก่ เด็ก เยาวชน และ ประชาชนทั่วไป พร้อมทั้งพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยและโภชนาการที่สมบูรณ์

๓.๒ สนับสนุนส่งเสริมการแข่งขันกีฬาทุกระดับ จัดสร้างสนามกีฬา ลานกีฬาชุมชน สถานที่ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ และส่งนักกีฬาตัวแทนระดับตำบลเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆ

๓.๓ สนับสนุนส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ และสนับสนุนกิจการด้านศาสนา เพื่อให้ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญและยึดมั่นในหลักศาสนา

๔. นโยบายการพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาบุคลากร

๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความก้าวหน้าในวิชาการ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) หรือการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

๔.๒ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้และให้ประชาชนได้รับความสะดวกยิ่งขึ้น

๕. นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการขุดลอกแหล่งน้ำสาธารณะในชุมชน พัฒนาให้เป็นพื้นที่เก็บน้ำไว้ในช่วงฤดูแล้ง

๕.๒ สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการควบคุม และกำจัดมลภาวะที่มีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตของประชาชน

๕.๓ จัดให้มีกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเยาวชนประชาชนในท้องถิ่นอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ได้ใช้ร่วมกันอย่างยั่งยืน

๕.๔ สนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายดำเนินการกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ปัญหา	สภาพปัญหา
๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๑.๑ ด้านคมนาคม ๒.๒ ด้านสาธารณูปโภค	๑.๑.๑ การสัญจรในบางพื้นที่ไม่สะดวก เนื่องจากเป็นถนนหินคลุกและลูกรัง มีฝุ่นละออง ๑.๑.๒ ถนนคับแคบไหล่ทางมีวัชพืชปกคลุม ๑.๒.๓ ถนนชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อ น้ำท่วมในฤดูฝน ๒.๒.๑ โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน ๒.๒.๒ ไฟฟ้าสาธารณะในบางจุดที่ยังไม่ได้ติดตั้งไม่เพียงพอต่อความต้องการ ๒.๒.๓ ระบบประปายังไม่ทั่วถึง
๒. ปัญหาด้านสังคม ๒.๑ ด้านครอบครัวและชุมชน	๒.๑.๑ ไม่มีระบบการเรียนรู้และรวมกลุ่มอย่างถาวร ๒.๑.๒ คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนร่วม ๒.๑.๓ การป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นไม่ดีเท่าที่ควร ๒.๑.๔ ไม่มีแหล่งเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ ๒.๑.๕ ปัญหาการเล่นการพนัน
๒.๓ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒.๓.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาไม่เพียงพอ ๒.๓.๒ ขาดเงินทุนและโอกาสในการศึกษาต่อ ๒.๓.๓ สถานศึกษาไม่ได้มาตรฐานเมื่อเทียบกับสถานศึกษาในชุมชนเมือง ๒.๓.๔ ขาดแคลนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒.๓.๕ เด็ก เยาวชน ประชาชน ให้ความสำคัญกับการกีฬาน้อย ๒.๓.๖ ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมประเพณี
๒.๔ ด้านกีฬาและนันทนาการ ๒.๕ ด้านยาเสพติด	๒.๔.๑ ขาดผู้นำด้านการกีฬาในชุมชน กิจกรรมไม่ต่อเนื่อง ๒.๔.๒ ชุมชนมีสถานที่ออกกำลังกายและที่พักผ่อนไม่เพียงพอ ๒.๕.๑ การให้ความรู้แก่ชุมชนในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาเสพติดไม่ทั่วถึง
๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ	๓.๑ ไม่มีอาชีพเสริม ๓.๒ ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ ๓.๓ ขาดที่ทำกิน ๓.๔ ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ ๓.๕ ไม่มีการรวมกลุ่ม ๓.๖ ฝนตกชุกตลอดปีทำให้ได้ผลผลิตน้อยราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำสวนยางพารา สวนปาล์ม ๓.๘ ช่วงฤดูแล้งทำการเกษตรไม่ได้ผลผลิตเนื่องจากขาดแคลนน้ำ

ปัญหา	สภาพปัญหา
๔. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ ๔.๑ แหล่งน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภค ๔.๒ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	๔.๑.๑ ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง ๔.๑.๒ ไม่มีภาชนะกักเก็บน้ำที่เพียงพอ ๔.๑.๓ ไม่มีทางระบายน้ำและแหล่งเก็บกักน้ำธรรมชาติ ๔.๑.๔ คู คลอง ขาดการปรับปรุงดูแล ๔.๒.๑ ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่อย่างเต็มที่ ๔.๒.๒ แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน ๔.๒.๓ แหล่งน้ำไม่เพียงพอในฤดูฝนทั้งช่วง ๔.๒.๔ ขาดระบบชลประทานที่ดี
๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข ๕.๑ การเจ็บป่วย โรคที่ไม่ติดต่อเช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง อัมพาต	๕.๑.๑ ขาดความรู้เรื่องสุขภาพอนามัยการป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ
๖ ปัญหาด้านการบริหารจัดการองค์กร ๖.๑ ด้านการเมือง - การบริหาร	๖.๑.๑ ขาดกระบวนการเรียนรู้ทางการเมือง ๖.๑.๒ ประชาชนไม่เข้าใจการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง ๖.๑.๓ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงานไม่เพียงพอทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า
๖ ปัญหาด้านการบริหารจัดการองค์กร ๖.๒ ด้านการมีส่วนร่วม ๖.๓ ด้านบุคลากร	๖.๒.๑ ขาดการประสานงานและความร่วมมือที่ดีจากประชาชน ๖.๒.๒ ประชาชนไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม ๖.๓.๑ ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ๖.๓.๒ บุคลากรไม่เพียงพอในบางสายงาน
๗ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗.๑ ด้านขยะมูลฝอย ๗.๒ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗.๑.๑ ขาดจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด ๗.๑.๒ ถังขยะมีไม่เพียงพอ ๗.๑.๓ ขาดแหล่งกำจัดขยะของชุมชน ๗.๒.๑ ขาดงบประมาณในการพัฒนา ๗.๒.๒ ขาดการมีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้ตามถนน ริมแม่น้ำลำคลองตลอดจนการดูแลสถานที่สาธารณะ ๗.๒.๓ ขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ๗.๒.๔ ระบบระบายน้ำไม่มีประสิทธิภาพ ๗.๒.๕ คูน้ำตื้นเขินระบายน้ำไม่ทันเกิดปัญหาน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน

ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้าน	ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล
โครงสร้างพื้นฐาน	- มีการคมนาคมที่สามารถติดต่อระหว่างตำบลและอำเภอและจังหวัด - ทุกหมู่บ้านมีน้ำประปาใช้ - ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะในพื้นที่ - มีการจัดทำป้ายต่าง ๆ เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการคมนาคมเช่นป้ายหยุดตรวจ
ด้านสังคม	- มีการรักษาขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมแบบดั้งเดิมโดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เช่นประเพณีสงกรานต์ - มีการอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น - มีการส่งเสริมอาชีพยังชีพคนชรา คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์ - มีการรณรงค์และการป้องกันปัญหายาเสพติดในตำบล โดยจัดให้มีการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดเป็นประจำทุกปี - สนับสนุนการแข่งขันกีฬาของโรงเรียน
ด้านสังคม	- มีสถานที่เล่นกีฬาของหมู่บ้าน - มีการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้กับหมู่บ้าน - มีการส่งเสริมด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันโรคไข้เลือดออก และ สนับสนุนงบประมาณ ในการพ่นหมอกควัน
ด้านเศรษฐกิจ	- สนับสนุนงบประมาณให้แก่กลุ่มอาชีพเพื่อพัฒนาเพิ่มรายได้ - มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพในตำบลเขาพนม - มีการจัดกิจกรรมฝึกอบรมเพิ่มความรู้เพื่อการประกอบอาชีพ
ด้านการบริหารจัดการองค์กร	- มีการบริหารงานแบบโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ - มีการปรับปรุงการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วโดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ - มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ เช่น โครงการอินเทอร์เน็ตตำบล มาบริการประชาชน และอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง มาใช้ใน สำนักงาน - การพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ทั่วถึงและรวดเร็ว

**การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคต
ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. เป็นแหล่งเพราะปลูกปาล์มน้ำมันและยางพารา ๒. มีโรงงานแปรรูปปาล์มน้ำมันตั้งอยู่ในพื้นที่ ๓. ชุมชนมีวัฒนธรรมและสังคมอยู่ร่วมกันที่เข้มแข็ง ๔. มีอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ	๑. อุตสาหกรรมแปรรูปด้านเกษตรยังเป็นสินค้าขั้นปฐมภูมิ ๒. ระบบการคมนาคมขนส่ง ภาคการเกษตรไม่ได้มาตรฐาน ๓. เป็นพื้นที่เสี่ยงภัยพิบัติ ๔. ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ(มลพิษอากาศ, ขยะ, น้ำเสียจากโรงงาน)
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับการพัฒนาตำบล ๒. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการจัดการสวัสดิการสังคมภาพรวม ๓. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญการแก้ไขปัญหาความปัญหาเสียดิต ๔. การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจพอเพียง	๑. สถานการณ์ทางการเมือง วิกฤติเศรษฐกิจโลก ภัยธรรมชาติส่งผลกระทบต่อภาคการเกษตรกรรม ๒. ความผันผวนของราคาผลิภาคเกษตรกรรม(ปาล์มน้ำมัน, ยางพารา)ส่งผลกระทบต่อรายได้ประชากร ๓. ต้นทุนการผลิตภาคเกษตรกรรม(ปาล์มน้ำมัน,ยางพารา)สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๔. ภาคการเกษตรกรรมพึ่งพาแรงงานนอกพื้นที่(แรงงานต่างด้าว)เป็นส่วนใหญ่

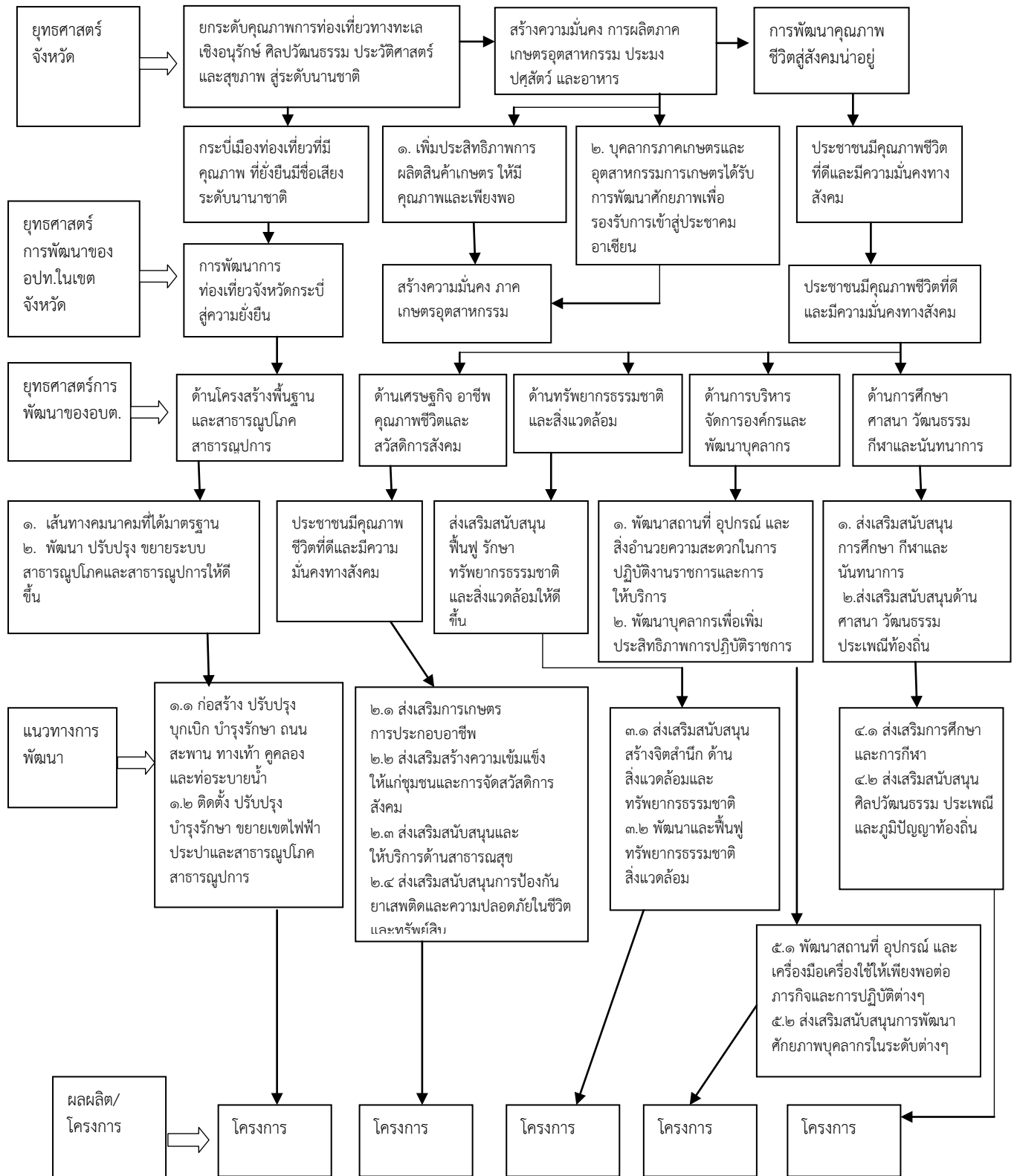
วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การศึกษาวัฒนธรรมเด่น เน้นการบริหารจัดการและคุณภาพชีวิต”

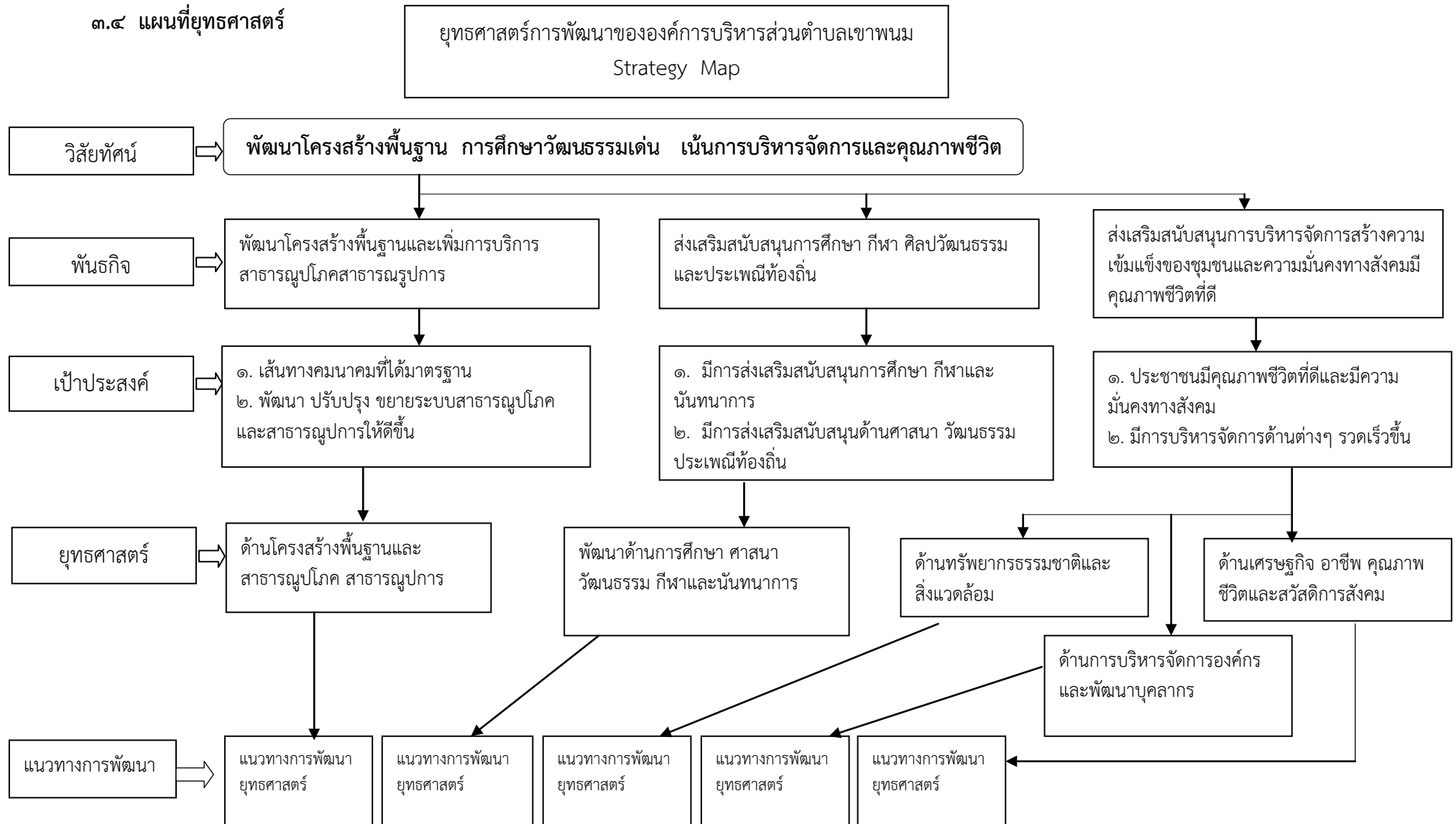
พันธกิจการพัฒนา (Mission)

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มการบริการสาธารณูปโภคสาธารณูปการ
- ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา กีฬา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
- ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการและสวัสดิการให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

โครงการความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลเขาพนม พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒



๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์



บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ ที่ ๑

พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

พันธกิจ สร้างเส้นทางคมนาคมและขนส่งและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

เป้าประสงค์ ๑. เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐาน

๒. พัฒนา ปรับปรุง ขยายระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น

๒. จำนวนสาธารณูปโภคและสาธารณูปการได้รับการพัฒนาปรับปรุงและขยายเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บุกเบิก บำรุงรักษา ถนนสะพาน ทางเท้า คูคลองและท่อระบายน้ำ	เส้นทางที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น ๙ หมู่บ้าน
๑.๒ ติดตั้ง ปรับปรุง บำรุงรักษา ขยายเขตไฟฟ้า ประปา และสาธารณูปโภค สาธารณูปการ	ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการได้รับการบำรุงรักษา พัฒนาเพิ่มขึ้น ๙ หมู่บ้าน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวทางทะเล เชิงอนุรักษ์
ศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์และสุขภาพ สู่ระดับนานาชาติ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวจังหวัด
กระบี่ สู่ความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ ที่ ๒

พัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

พันธกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนชุมชนเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ ๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงทางสังคม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและการจัดสวัสดิการทางสังคมเพิ่มขึ้น

๒. จำนวนประชาชนได้รับการบริการและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๑ ส่งเสริมการเกษตร การประกอบอาชีพ	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการเกษตรและอาชีพ ๙ หมู่บ้าน
๒.๒ ส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคม	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๙ หมู่บ้าน
๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและให้บริการด้านสาธารณสุข	ประชาชนได้รับการบริการ ๙ หมู่บ้าน
๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันยาเสพติดและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๙ หมู่บ้าน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่

ประเด็นยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ ที่ ๓

พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ ๑. ส่งเสริมสนับสนุน ฟื้นฟู รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดีขึ้น ๙ หมู่บ้าน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนสร้างจิตสำนึก ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	สนับสนุนการสร้างจิตสำนึก ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติและการจัดเก็บขยะ ๙ หมู่บ้าน
๓.๒ พัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	สนับสนุนการพัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ๙ หมู่บ้าน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด , กองช่าง

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวทางทะเล เชิงอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์และสุขภาพ สู่ระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวจังหวัดกระบี่ สู่ความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ ที่ ๔

พัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ

พันธกิจ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ

- เป้าประสงค์** ๑. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา กีฬาและนันทนาการ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมจัดการการศึกษาให้มีศักยภาพสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ประชาชนเข้าร่วมและส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรมเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔.๑ ส่งเสริมการศึกษาและการกีฬา	ประชาชนมีส่วนร่วมจัดการการศึกษาและกีฬา ๙ หมู่บ้าน
๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประชาชนเข้าร่วมและส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม ๙ หมู่บ้าน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนการศึกษา , สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวทางทะเล เชิงอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์และสุขภาพ สู่ระดับนานาชาติ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวจังหวัด กระบี่ สู่ความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ ที่ ๕

พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนากุศลกร

- พันธกิจ** ๑. พัฒนาสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานราชการและการให้บริการ
๒. พัฒนากุศลกรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. ส่งเสริมบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕.๑ พัฒนาสถานที่ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการกิจและการปฏิบัติต่างๆ	สถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้ได้รับการพัฒนาและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับต่างๆ	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด , กองคลัง

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่
- ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
๑.ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวทางทะเล เชิงอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และสุขภาพ ผู้ระดับนานาชาติ	๑.การพัฒนาการท่องเที่ยวจังหวัดกระบี่สู่ความยั่งยืน	๑.พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค สาธารณูปการ	๑. เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐาน	๑. จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒	๔	๖	๘	๑๐	๑. ก่อสร้างปรับปรุง บุกเบิกบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า คูคลองและท่อระบายน้ำ	เส้นทางที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น ปีละ ๒ เส้น	ปีละ ๒ เส้นทาง	โครงการก่อสร้างถนน คสล. ถนนลาดยาง ๙ หมู่บ้าน โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังจำนวน ๙ หมู่บ้าน	กองช่าง	สำนักปลัด
			๒. พัฒนาปรับปรุง ขยายระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ดีขึ้น	๒. จำนวนสาธารณูปโภคและสาธารณูปการได้รับการพัฒนาปรับปรุงและขยายเพิ่มขึ้น	๒	๔	๖	๘	๑๐	๒. พัฒนา ปรับปรุงขยายระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ดีขึ้น	ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการได้รับการบำรุงรักษาพัฒนาเพิ่มขึ้น ๙ หมู่บ้าน	ปีละ ๒ หมู่บ้าน	โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยายเขตระบบประปา ๙ หมู่บ้าน โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ๙ หมู่บ้าน โครงการ	กองช่าง	สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
๓.ยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่	๓.พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่	๒.พัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิต และสวัสดิการสังคม	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความมั่นคงทางสังคม	๑. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและการจัดสวัสดิการทางสังคมเพิ่มขึ้น	๒	๔	๖	๘	๑๐	๑ ส่งเสริมการเกษตร การประกอบอาชีพ	ประชาชนได้รับการส่งเสริมอาชีพ ๙ หมู่บ้าน	ปีละ ๒ หมู่บ้าน	โครงการส่งเสริมการเกษตรและอาชีพ จำนวน ๙ หมู่บ้าน	สำนักปลัด	สำนักปลัด
					๙	๙	๙	๙	๙	๒ ส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคม	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๙ หมู่บ้าน	๙หมู่บ้าน	โครงการด้านสวัสดิการต่างๆ จำนวน ๙ หมู่บ้าน	สำนักปลัด	สำนักปลัด
				๒. จำนวนประชาชนได้รับการบริการและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น	๙	๙	๙	๙	๙	๓. ส่งเสริมสนับสนุนและให้บริการด้านสาธารณสุข	ประชาชนได้รับการบริการ ๙ หมู่บ้าน	๙หมู่บ้าน	โครงการด้านสาธารณสุขต่างๆ จำนวน ๙ หมู่บ้าน	สำนักปลัด	สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
๓.ยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่	๓.พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่	๒.พัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิต และสวัสดิการสังคม	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความมั่นคงทางสังคม	๒. จำนวนประชาชนได้รับการบริการและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น	๙	๙	๙	๙	๙	๔. ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันยาเสพติดและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๙ หมู่บ้าน	๙หมู่บ้าน	โครงการด้านป้องกันยาเสพติด ฯ จำนวน ๙ หมู่บ้าน โครงการด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๙ หมู่บ้าน โครงการด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๙ หมู่บ้าน	สำนักปลัด	สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
๑.ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวทางทะเลเชิงอนุรักษ์ ศิลปะวัฒนธรรม ประวัติ ศาสตร์และสุขภาพสู่ระดับนานาชาติ	๑.การพัฒนาการท่องเที่ยวจังหวัดกระบี่สู่ความยั่งยืน	๓.พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมสนับสนุนฟื้นฟูรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น	มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดีขึ้น ๙ หมู่บ้าน	๙	๙	๙	๙	๙	๑ ส่งเสริมสนับสนุนสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติและการจัดเก็บขยะ ๙ หมู่บ้าน	๙หมู่บ้าน	โครงการด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติจำนวน ๙ หมู่บ้าน	สำนักปลัด	สำนักปลัด
					๙	๙	๙	๙	๙	๒. พัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สนับสนุนการพัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๙ หมู่บ้าน	๙หมู่บ้าน	โครงการด้านการพัฒนาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๙ หมู่บ้าน	กองช่าง	สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
๑.ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวทางทะเลเชิงอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสตร์และสุขภาพสู่ระดับนานาชาติ	๑.การพัฒนาการท่องเที่ยวจังหวัดกระบี่สู่ความยั่งยืน	๔.พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ	๑. ส่งเสริมสนับสนุน การศึกษา กีฬา และนันทนาการ	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมจัดการ การศึกษาให้ มีศักยภาพ สามารถจัดการ การศึกษาได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๙	๙	๙	๙	๙	๑ ส่งเสริม การศึกษาและการกีฬา	ประชาชนมีส่วนร่วมจัดการ การศึกษาและกีฬา ๙ หมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	โครงการด้านกิจกรรม การศึกษา กีฬา และของ ศพด.อบต.เขาพนม ๙ หมู่บ้าน	ส่วน การศึกษา	สำนัก ปลัด
			๒. ส่งเสริมสนับสนุนด้าน ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๒. ประชาชนเข้าร่วมและ ส่งเสริมด้าน ศาสนา วัฒนธรรม เพิ่มขึ้น	๙	๙	๙	๙	๙	๒ ส่งเสริม สนับสนุน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ประชาชนเข้าร่วมและ ส่งเสริมด้าน ศาสนา วัฒนธรรม๙ หมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	โครงการด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น ๙ หมู่บ้าน	ส่วน การศึกษา	สำนัก ปลัด

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
๓.ยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่	๓.พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่	๕. ด้านการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	๑. ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔	๔	๔	๔	๔	๑. พัฒนาสถานที่อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อภารกิจและการปฏิบัติต่างๆ	๑.สถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้ได้รับการพัฒนาและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๔ ส่วน	โครงการด้านสถานที่และวัสดุครุภัณฑ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ๔ ส่วน	สำนักปลัดกองคลังกองช่างส่วนการศึกษา	สำนักปลัด
				๒. ส่งเสริมบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๔	๔	๔	๔	๔	๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับต่างๆ	๒.บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา ศักยภาพเพิ่มขึ้น	บุคลากรทุกส่วนทุกฝ่าย ผู้นำ, ผู้บริหาร, พนักงาน	โครงการด้านการพัฒนา อบรมเสริมศักยภาพบุคลากรต่างๆ	สำนักปลัดกองคลังกองช่างส่วนการศึกษา	สำนักปลัด