

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง
อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดน่าน

สำนักปลัดฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร.๐-๗๕๖๘-๙๔๐๕ โทรสาร ๐-๗๕๖๘-๙๕๗๕



แผนพัฒนาสามปี

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)



ตำบลเขาพนม

อำเภอเขาพนม

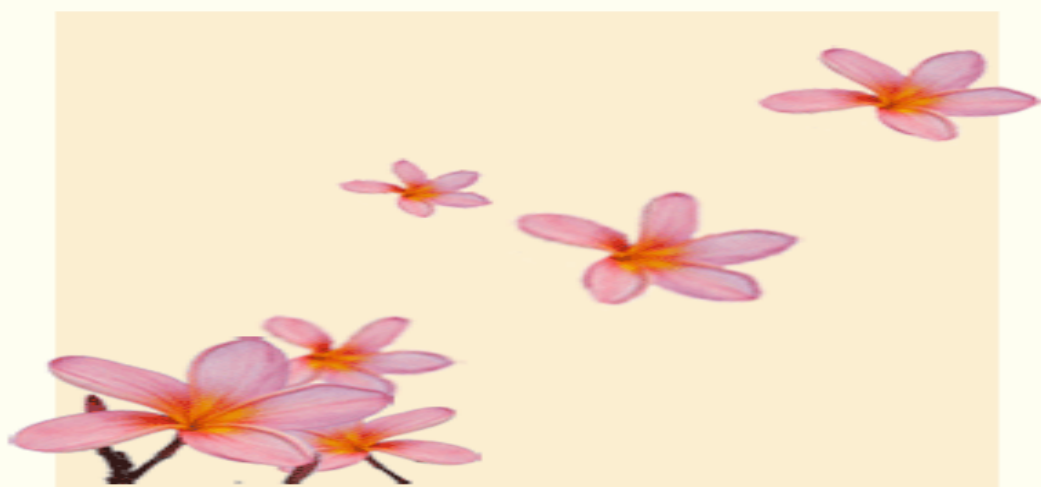
จังหวัดกระบี่

สำนักงานปลัดฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์./โทรสาร ๐-๗๕๖๘-๙๔๐๕

แผนพัฒนาสามปี



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)





องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม



แผนพัฒนาสามปี องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม (พ.ศ.2560 – 2562)





กลยุทธ์... การสอนคิดแก้ปัญหา

พิมพ์ครั้งที่ 3

การคิดแก้ปัญหา : ความสามารถในการระดมความคิด
ความไม่ชอบด้วยใจผู้อื่น โดยพยายามเป็นตัวอย่าง
และสิ่งอื่นที่พลอยเกิดขึ้น กับเข้าสู่ทางออก

ดร.สุวิทย์ มุลคำ

สอนวิชาการ แนวคิด กฎหมาย วิชา: วิชาการศึกษา ผู้ที่รับผิดชอบหลักในการคิดแก้ปัญหา
สำหรับครูผู้สอน ผู้บริหาร ศึกษานิเทศก์ ผู้สอน นักศึกษา พ่อแม่และเพื่อนครู



คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้แก้ไข “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” และ “แผนพัฒนาสามปี” โดยให้จัดทำ “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” แทน โดยให้เริ่มจัดทำ “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)” เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีฉบับแรกเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

“แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)ฉบับนี้ จะได้ใช้เป็นแนวทางการจัดทำงบประมาณประจำปีและตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑-๙
	๑. ด้านกายภาพ	
	๒. ด้านการเมือง/การปกครอง	
	๓. ประชากร	
	๔. สภาพทางสังคม	
	๕. ระบบบริการพื้นฐาน	
	๖. ระบบเศรษฐกิจ	
	๗. เศรษฐกิจพอเพียง (ด้านเกษตรและแหล่งน้ำ)	
	๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	
	๙. ทรัพยากรธรรมชาติ	
ส่วนที่ ๒	สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐) สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐	๑๐-๑๓
	๑. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐	
	๒. สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไขปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐	
ส่วนที่ ๓	ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค	๑๔-๔๐
	๑. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
	๒. การวิเคราะห์เพื่อการพัฒนา	
ส่วนที่ ๔	การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ	๔๑-๑๐๔
	๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน	
	๒. บัญชีโครงการพัฒนา	
	๒.๑.แผนงานเคหะและชุมชน	๔๔-๕๗
	๒.๒.แผนงานสร้างความเข้มแข็ง	๕๘-๖๑
	๒.๓.แผนงานสังคมสงเคราะห์	๖๒-๖๓
	๒.๔.แผนงานสาธารณสุข	๖๔-๖๕
	๒.๕.แผนงานงบกลาง	๖๖-๖๖
	๒.๖.แผนงานรักษาความสงบภายใน	๖๗-๖๙
	๒.๖.แผนงานการเกษตร	๗๐-๗๓
	๒.๗.แผนงานการศึกษา	๗๔-๗๗
	๒.๘.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๗๘-๘๒
	๒.๙.แผนงานบริหารงานทั่วไป	๘๓-๙๑
	๙.๑๑ บัญชีอุดหนุนงบประมาณแก่หน่วยงานอื่น	๙๒-๙๖
	๙.๑๒ บัญชีประสานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙๗-๙๙
	๙.๑๒ บัญชีประสานโครงการพัฒนาจังหวัด	๑๐๐-๑๐๑
	๙.๑๓ บัญชีครุภัณฑ์	๑๐๒-๑๐๔
ส่วนที่ ๕	แนวทางการติดตามประเมินผล	๑๐๕-๑๑๑
	๑. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	
	๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ	
	๓. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม	
	๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	



แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑ ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกใต้ของที่ว่าการอำเภอเขาพนมโดยมีระยะทางระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ถึง ที่ว่าการอำเภอเขาพนม ประมาณ ๓.๙ กิโลเมตร ระยะทางระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ถึง ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ประมาณ ๓๙ กิโลเมตรมีอาณาเขตติดต่อและอำเภอใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลเขาดิน	อำเภอเขาพนม	จังหวัดกระบี่
ทิศตะวันออก	จดตำบลพุดเตียว	อำเภอเขาพนม	จังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	จดตำบลกระปี่น้อย	อำเภอเมือง	จังหวัดกระบี่
ทิศใต้	จดตำบลห้วยยูง	อำเภอเหนือคลอง	จังหวัดกระบี่

๑.๒ เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมมีเนื้อที่ ๑๒๕.๓๐ ตารางกิโลเมตร หรือคิดเป็นประมาณ ๗๘,๓๑๓.๑๒๕ ไร่

๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมเป็นที่ราบสูง ๗๐% เป็นที่ราบปานกลาง ๒๐% และเป็นที่ราบต่ำเพียง ๑๐%

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินในพื้นที่เป็นดินร่วน ปนทราย

๑.๕ ลักษณะภูมิอากาศ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมได้รับอิทธิพลลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ทำให้ฝนจะเริ่มตกตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายนจนถึงเดือนพฤศจิกายนจะตกชุกเดือนพฤษภาคมจนถึงเดือนพฤศจิกายนเฉลี่ยปริมาณน้ำฝนประมาณ ๑,๓๐๐ มิลลิเมตรต่อปี

๑.๖ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ ลำคลอง ลำห้วย สายหลัก ๘ สาย ประกอบด้วย

- คลองปากส้าย กว้าง ๓๐ เมตร ยาว ๑๕ กิโลเมตร ไหลผ่าน หมู่ที่ ๗,๑๐,๖,๔,๓,๒,๑
- คลองตอเคียม กว้าง ๒๐ เมตร ยาว ๑๐ กิโลเมตร ไหลผ่าน หมู่ที่ ๘
- คลองแห้ง กว้าง ๑๐ เมตร ยาว ๕ กิโลเมตร ไหลผ่าน หมู่ที่ ๗
- บึง หนองและอื่นๆ ๕ แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๑๔ แห่ง
- บ่อน้ำตื้นที่จัดสร้างโดยส่วนราชการ ๕๔ แห่ง
- บ่อบาดาล ๘ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน ๑๓ แห่ง
- สระเก็บน้ำสาธารณะ ๑๐ แห่ง

**๒. ด้านการเมือง/การปกครอง****๒.๑ เขตการปกครอง**

ตำบลเขาพนมแบ่งอาณาเขตด้านการปกครองออกเป็นหมู่บ้าน ๑๐ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ที่ ๑	บ้านห้วยพลู	นายพัฒนชัย ณ ศรีสเกษ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๒	บ้านควน	นายอุเทน คำสุข	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓	บ้านใหญ่	นายเอกลักษณ์ อุดมศรี	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔	บ้านเหนือ	นายบำรุง อุดมศรี	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕	บ้านห้วยเสียด	นายจำรูญ มีแก้ว	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
(เขตพื้นที่เทศบาล)			
หมู่ที่ ๖	บ้านหนองน้ำแดง	นายอำพล ชูคำ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗	บ้านทับพล	นายมีศักดิ์ เวชกุล	เป็นกำนันตำบล
(เขตพื้นที่เทศบาลบางส่วน)			
หมู่ที่ ๘	บ้านหนองไหล	นายจรัสศักดิ์ อุดมศรี	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙	บ้านน้ำขาว	นายเสกสรร เดชคำ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐	บ้านเทพพนม	นายสมพงษ์ คำเขียว	เป็นผู้ใหญ่บ้าน

๓. ประชากร**๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร**

ประชากรทั้งสิ้น ๖,๙๕๓ คน แยกเป็นชาย ๓,๔๙๙ คน หญิง ๓,๔๕๔ คน

พื้นที่,ครัวเรือน,และประชากร จำแนกเป็นหมู่บ้าน

หมู่ที่	พื้นที่		จำนวนประชากร(คน)		จำนวนประชากร ทั้งหมด(คน)	จำนวนครัวเรือน (หลัง)
	ตร.กม.	ไร่	ชาย	หญิง		
๑	๘.๖๗	๕,๔๒๔	๔๖๗	๕๐๑	๙๖๘	๓๑๔
๒	๑๑.๖๐	๗,๕๒๕	๓๕๘	๓๗๘	๗๓๖	๒๔๖
๓	๒๔.๓๙	๑๕,๒๔๖	๓๑๙	๓๕๑	๖๗๐	๒๐๕
๔	๒๒.๕๖	๑๔,๑๐๑	๖๑๒	๕๖๑	๑,๑๗๓	๔๐๕
๖	๑๐.๐๒	๖,๒๖๘	๔๐๕	๔๓๔	๘๓๙	๓๓๓
๗	๑๓.๔๘	๘,๔๒๙	๓๐๖	๒๙๖	๖๐๒	๑๘๙
๘	๑๔.๗๒	๙,๒๐๔	๔๕๐	๓๘๙	๘๓๙	๓๔๙
๙	๗	๒,๙๙๔	๒๔๒	๑๙๗	๔๓๙	๒๐๙
๑๐	๑๔.๑๘	๘,๘๖๖	๔๑๗	๔๒๓	๘๔๐	๒๔๓
รวม			๓,๕๗๖	๓,๕๓๐	๗,๑๐๖	๒,๔๙๓

ที่มา : ข้อมูลประชากร สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอเขาพนม ณ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ประชากรที่อาศัยอยู่จริง ณ วันสำรวจ มีครัวเรือนทั้งหมด ๑,๔๕๑ ครัวเรือน

จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริง ทั้งหมด ๔,๙๒๐ คน

เพศชาย ๒,๔๒๘ คน

เพศหญิง ๒,๔๙๒ คน



จำแนกตามช่วงอายุในข้อมูล จปฐ.

ช่วงอายุ (ปี)	เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)	รวม (คน)
น้อยกว่า ๑ ปีเต็ม	๔๙	๔๗	๙๖
๑ ปีเต็ม - ๒ ปี	๑๐๗	๑๑๖	๒๒๓
๓ ปีเต็ม - ๕ ปี	๑๕๕	๑๕๕	๓๑๐
๖ ปีเต็ม - ๑๑ ปี	๓๑๖	๒๗๒	๕๘๘
๑๒ ปีเต็ม - ๑๔ ปี	๑๕๓	๑๑๙	๒๗๒
๑๕ ปีเต็ม - ๒๕ ปี	๕๙๘	๕๘๓	๘๐๖
๒๖ ปีเต็ม - ๔๙ ปี	๑,๔๒๑	๑,๓๙๓	๒,๘๑๔
๕๐ ปีเต็ม - ๖๐ ปีเต็ม	๔๓๙	๔๕๓	๘๙๒
มากกว่า ๖๐ ปีเต็มขึ้นไป	๓๒๔	๓๗๓	๖๙๗
รวม	๒,๔๒๘	๒,๔๙๒	๔,๙๒๐

ที่มาของข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานระดับตำบลปี ๒๕๕๙

จำแนกตามช่วงอายุแบบสากล

ช่วงอายุ (ปี)	เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)	รวม (คน)
น้อยกว่า ๑ ปี	๑๓	๕	๑๘
๑ - ๕	๑๑๙	๑๑๐	๒๒๙
๖ - ๑๐	๑๒๗	๑๑๒	๒๓๙
๑๑ - ๑๕	๑๓๔	๑๑๘	๒๕๒
๑๖ - ๒๐	๑๗๕	๑๖๗	๓๔๒
๒๑ - ๒๕	๒๐๔	๒๑๔	๔๑๘
๒๖ - ๓๐	๒๑๗	๒๔๓	๔๖๐
๓๑ - ๓๕	๒๑๖	๒๔๕	๔๖๑
๓๖ - ๔๐	๒๓๑	๒๓๗	๔๖๘
๔๑ - ๔๕	๒๐๙	๒๓๓	๔๔๒
๔๖ - ๕๐	๒๑๑	๑๙๘	๔๐๙
๕๑ - ๕๕	๑๗๙	๑๗๓	๓๕๒
๕๖ - ๖๐	๑๒๐	๑๔๔	๒๖๔
๖๑ - ๖๕	๘๐	๘๗	๑๖๗
๖๖ - ๗๐	๕๔	๕๗	๑๑๑
๗๑ - ๗๕	๓๙	๕๔	๙๓
๗๖ - ๘๐	๖๑	๕๓	๑๑๔
๘๑ - ๘๕	๒๑	๒๗	๔๘
๘๖ - ๙๐	๑๐	๑๐	๒๐
๙๑ - ๙๕	๗	๓	๑๐
๙๖ - ๑๐๐	๑	๒	๓
๑๐๑ ปีขึ้นไป	-	๑	๑



ข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ

หมู่ที่	เพศชาย(คน)	เพศหญิง(คน)	รวม(จำนวนคน)
๑	๓๘	๔๙	๘๗
๒	๒๙	๔๓	๗๒
๓	๒๙	๓๖	๖๕
๔	๔๕	๕๔	๙๙
๖	๔๐	๔๘	๘๘
๗	๒๑	๒๙	๕๐
๘	๔๑	๔๐	๘๑
๙	๑๗	๑๙	๓๖
๑๐	๒๘	๓๙	๖๗
รวม	๒๘๘	๓๗๕	๖๔๕

ที่มาของข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ณ เมษายน ๒๕๕๙

๔.สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

สถานศึกษา	สถานที่ตั้ง	ระดับอนุบาล		ระดับประถม		รวม
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต.เขาพนม	หมู่ที่ ๓	๓๐	๓๕	-	-	๖๕
โรงเรียนบ้านเขาพนม	หมู่ที่ ๓	๑๐	๑๑	๓๑	๒๓	๘๓
โรงเรียนบ้านหนองน้ำแดง	หมู่ที่ ๖	๖	๕	๓๘	๓๗	๘๖
โรงเรียนบ้านห้วยพลู	หมู่ที่ ๑	๑	-	๔	๒	๗
รวม		๔๗	๕๑	๗๓	๖๒	๒๔๑

(ข้อมูล ณ ตุลาคม ๒๕๕๙)

- โรงเรียนประถมศึกษา ๓ แห่ง โรงเรียนมัธยมศึกษา - แห่ง
- หอกระจายข่าว ๗ แห่ง (เสียงตามสาย ๒ แห่ง)
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดชุมชน ๔ แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ๑ แห่ง
- สนามกีฬา ๗ แห่ง (ของสถานศึกษาของราชการ)

๔.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์ ๒ แห่ง

๔.๓ วัฒนธรรมประเพณี สำคัญที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี

- กิจกรรมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เดือน เมษายน
กิจกรรมโดยสังเขป กิจกรรมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน
- กิจกรรมวันสงกรานต์ เดือน เมษายน
กิจกรรม ทำบุญ เลี้ยงพระ รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ
- กิจกรรมแห่เทียนพรรษาและสมโภชเทียนพรรษา เดือน กรกฎาคม
กิจกรรมนำเทียนไปถวายพระ ฟังเทศน์ ฟังธรรม



แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

- กิจกรรมวันสารทเดือนสิบ เดือน แรม ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๐
กิจกรรมทำขนมลา ขนมพอง ใส่น้ำมัน นำไปถวายพระเพื่ออุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ผู้
ล่วงลับ
- กิจกรรมวันลอยกระทง เดือน ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒
กิจกรรม ร่วมประดิษฐ์กระทง ลอยกระทง ขอขมาแม่น้ำคงคา
- กิจกรรมรำนโนราห์ ตลอดปี
กิจกรรม การแสดงในงานประจำปี และงานสำคัญต่างๆ

๔.๔ กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

- สนามกีฬาอเนกประสงค์ จำนวน ๕ แห่ง
- สนามฟุตบอล จำนวน ๔ แห่ง
- สนามตะกร้อ จำนวน ๒ แห่ง

๔.๕ สาธารณสุข

- ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน ๗ แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน ๑ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๙๗.๖๑
- แพทย์/พยาบาล ๒ คน
- อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๖ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- รถบรรทุกน้ำ ๑ คัน จุน้ำได้ ๑๒,๐๐๐ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๘
- เครื่องปั่นไฟ ๑ เครื่อง ปั่นไฟสำรองได้ ๒๐ กิโลวัตต์ ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๘
- ที่พักสายตรวจประจำตำบล ๒ แห่ง

๔.๗ การจัดการขยะ

- ปริมาณขยะ ๑ ตัน/วัน
- รถยนต์เก็บขนขยะ ขนาดความจุ ๑.๗ ลบ.หลา ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๓
- ขยะที่เก็บขนได้ จำนวน ๑ ลบ.หลา/วัน
- ขยะที่กำจัดได้ จำนวน ๑ ลบ.หลา/วัน
- การกำจัดขยะโดยวิธี กองบนพื้น
- สถานที่กำจัด/ทิ้งขยะ ใช้พื้นที่ ของ เทศบาลตำบลเขาพนม

๕.ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคม เส้นทางคมนาคมหลักที่ติดต่อสะดวกกับอำเภอ มี ๑ เส้นทาง คือ

ถนนหมายเลข ๔๐๓๗ ถนนสายเหนือคลอง-ชัยบุรี ระยะทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมถึง
อำเภอเขาพนมประมาณ ๓.๙ กิโลเมตรเป็นถนนลาดยาง

- การคมนาคมภายในตำบล

๑. ถนนลูกรังรวมระยะทางทั้งหมด ๙๕.๑๔ กิโลเมตร
๒. ถนนคอนกรีตและลาดยาง ๑๑ เส้น ระยะทาง ๑๔.๓๖ กิโลเมตร

๕.๒ การไฟฟ้า

จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๒,๑๘๖ ครัวเรือน มีบางครัวเรือนที่ยังไม่ได้ใช้ไฟฟ้า
จำนวน ๖๕ ครัวเรือน



๕.๓ โทรศัพท์

- โทรศัพท์สาธารณะ
- โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มีเสาสัญญาณทั้ง ๓ ระบบ)

๕.๔ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่ง (เอกชน)

๖. สภาพทางเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ราษฎรประมาณร้อยละ ๙๐ ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก เช่น การทำสวนยางพารา ทำสวนปาล์ม น้ำมัน ทำสวนผลไม้ เลี้ยงสัตว์ ปลูกผัก ไร่ข้าว (ภาคเกษตร) อื่นๆ เป็นต้น

กลุ่มพืช ไม้ยืนต้น	จำนวน ครัวเรือน	เนื้อที่ปลูก ทั้งหมด	เนื้อที่ให้ผล ผลิต (ไร่)	เนื้อที่เก็บ เกี่ยว ผลผลิต(ไร่)	ผลผลิตที่เก็บ เกี่ยวได้(ไร่)	ผลผลิตเฉลี่ย/ เนื้อที่ให้ผล ผลิต	ผลผลิตเฉลี่ย/ เนื้อที่เก็บ เกี่ยว	ราคา เกษตรกร ขายได้เฉลี่ย (บาท/หน่วย)
ปาล์ม	๙๐๘	๗๕,๔๓๔	๖๙,๘๕๔	๓๔,๙๓๒	๑๔,๐๙๐,๐๐๐	๒๐๑.๖๘	๔๐๓.๓๖	๕.๕๓
ยางพารา	๑,๕๔๒	๖๙,๐๕๖	๖๑,๗๙๖	๓๐,๘๙๘	๑,๒๔๕,๐๐๐	๒๐.๑๕	๔๐.๒๙	๕๗.๔๑
มะพร้าว	๑๐	๒๐	๑๐	๕	๓,๐๒๐	๓๐๒	๖๐๔	๓๐
สะตอ	๑๑๒	๑๕๔	๔๒	๓	๘๐๐	๑๙.๐๕	๒๖๖.๖๗	๑๐๐
เงาะ	๒๒๔	๔๐๖	๔๐๖	๒๙	๓๐,๐๐๐	๗๓.๘๙	๑,๐๓๔.๔๘	๒๑.๖๗
ทุเรียน	๖๔๔	๑,๓๑๒	๖๕๔	๕๘,๕๐๐	๘๙,๔๕๕	๑,๒๔๔.๖๘	๑,๒๔๔.๖๘	๔๓.๘๕
มังคุด	๒๘๐	๖๘๖	๓๕๐	๒๕	๗,๕๐๐	๒๑.๔๓	๓๐๐	๑๘.๖๗
ลองกอง	๔๔๘	๑,๒๔๖	๑,๐๖๔	๗๖	๑๑๕,๐๐๐	๑๐๘.๐๘	๑,๕๑๓.๑๖	๓๓.๔๘
แตงกวา	๑๐	๑๐	๒๐	๗๐	๓๓,๕๐๐	-	๔๗๘.๕๗	๒๐
ถั่วฝักยาว	๗	๑๐	๒๐	๗๐	๑๖,๕๐๐	-	๒๓๕.๗๑	๓๘.๖๔
พริก	๑๕	๒๐	๒๐	๑๒๐	๒๓,๐๐๐	-	๑๙๑.๖๗	๙๓.๙๑
มะเขือ	๙	๐	๓๐	๗๐	๑๖,๔๐๐	-	๒๓๔.๒๙	๒๐
บวบ	๕	๑๐	๒๐	๗๐	๓๓,๐๐๐	-	๔๗๑.๔๓	๒๐

ที่มา : ข้อมูล สำนักงานเกษตรอำเภอเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

๖.๒ หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ๙ แห่ง
- ศูนย์สาธิตเพื่อการตลาด ๑ แห่ง
- ปิมน้ำมัน ๔ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม ๖ แห่ง
- ตลาดสด ๑ แห่ง
- ร้านค้า/ขายของชำ ๖๖ แห่ง
- ระบบประปาหมู่บ้าน ๕ หมู่บ้าน
- โรงแรม/รีสอร์ท ๔ แห่ง



๗.อื่นๆ

๗.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมมีเนื้อที่ทั้งหมด ๗๘,๓๑๓.๑๒๕ ไร่ เป็นเนื้อที่ทำการเกษตร ๕๐,๐๐๐ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๔ ที่เหลือทั้งหมดเป็นพื้นที่อยู่อาศัย สถานที่ราชการ ห้วย หนอง คลอง บึง ป่า และที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ พื้นที่ทางการเกษตรส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันและยางพาราไม่ผลตามลำดับ ที่เหลือเป็นไม้ยืนต้นอื่นๆ

๗.๒ มวลชนจัดตั้งขึ้น

- ลูกเสือชาวบ้าน ๓ รุ่น ๒๕๐ คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ ๙ รุ่น ๑๑๖ คน
- ประชาคมหมู่บ้าน ๑๐๐ คน
- หมู่บ้าน อพป.จำนวน ๒ หมู่บ้าน

๑ ข้อมูลพื้นฐานด้านการเมืองการบริหาร

๑.๑ สภาพด้านการเมืองการบริหาร

การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม โดยมีฝ่ายบริหาร คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลและกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารการพัฒนาท้องถิ่นและการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑.๒ ลักษณะการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. การบริหารโดยถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง ความพอใจสูงสุดของประชาชน คือ เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตัวกำหนดทิศทางการให้การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ผู้บริหารระดับสูง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร หรือหัวหน้าส่วนราชการ คอยอำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนตลอดเวลา
๔. การสร้างความสุจริต โปร่งใสในการบริการ โดยการจัดสำนักงานลักษณะเปิด มองเห็นการทำงานได้ทุกแผนก ทุกส่วนราชการ ประชาชนเข้ามาติดต่อได้ทุกทาง
๕. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยประชาคมหมู่บ้าน ตำบล กรรมการหมู่บ้าน ตำบล กลุ่มแม่บ้าน อสม.กรรมการศูนย์เยาวชน และองค์กรเอกชนต่างๆ เป็นต้น
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดหลักบริหาร GOOD GOVERNANCE คือ แนวทางการบริหารงาน มีหลักนิติธรรม คุณธรรม การมีส่วนร่วม ความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า

๑.๓ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ปัจจุบันประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|---------|------------------------------------|
| ๑. นายนิกร อุดมศรี | ตำแหน่ง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๒. นายสุบิน เกื้อบุตร | ตำแหน่ง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๓. นายสันติ สมดวง | ตำแหน่ง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๔. นายณรงค์ฤทธิ์ ก่ออ้อ | ตำแหน่ง | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |



๑.๔ โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล

- สภาพองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้งของแต่ละหมู่บ้านๆ ละ ๒ คน จำนวน ๙ หมู่บ้าน รวม ๑๘ คน และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคัดเลือกประธานสภาเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ผู้บริหาร

ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน โดยการแต่งตั้งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๕ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

- โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และส่วนราชการอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดเพิ่ม ดังนั้น ตามแผนอัตราากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม จึงมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดโครงสร้าง ดังนี้

- การกำหนดตำแหน่งบุคลากรตามภารกิจ โดยแบ่งส่วนต่างๆ ดังนี้

ภารกิจด้านงานบริหารทั่วไป การพัฒนาการเมืองการบริหาร

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นักทรัพยากรบุคคล
๕. นักพัฒนาชุมชน
๖. เจ้าพนักงานธุรการ
๗. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๙. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๑๐. คนงานทั่วไป
๑๑. พนักงานขับรถยนต์
๑๒. คนงานประจำรถขยะ
๑๓. นักการภารโรง

ภารกิจด้านการบริหารงานคลัง

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. นักวิชาการพัสดุ
๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๕. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ



แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

๘. คณงานทั่วไป

ภารกิจด้านการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๒. นายช่างโยธา

๓. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก

๔. ผู้ช่วยช่างโยธา

๕. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า

๖. คณงานทั่วไป

๗. พนักงานจดมาตรวัดน้ำ

๘. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๑. นักบริหารงานการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๒. นักวิชาการศึกษา

๓. ครูผู้ดูแลเด็ก

๔. ผู้ดูแลเด็ก

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต.	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกิจการสภา ๑.๔ งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานบริหารงานบุคคล	
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง ๒.๑ งานบริหารงานคลัง ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง ๓.๑ งานบริหารงานช่าง ๓.๒ งานก่อสร้างออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง ๓.๓ งานประสาน สาธารณูปโภคและ ผังเมือง	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา ๔.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม	



ส่วนที่ ๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๗- ๒๕๖๐)

๑.สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๐

๑.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม หรือภาษาอังกฤษเรียกว่า Electronic Local Administrative Accounting System (e-LAAS) สรุป การตั้งงบประมาณ และรายรับรายจ่ายจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๒๔,๑๗๘,๒๐๐ บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๒๔,๑๗๘,๒๐๐ บาท
รายรับจริง	๓๔,๕๙๙,๒๓๗.๖๖ บาท
รายจ่ายจริง	๓๐,๖๙๐,๔๕๘.๘๘ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๒๗,๑๙๖,๕๐๐ บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๒๗,๑๙๖,๕๐๐ บาท
รายรับจริง	๓๓,๘๓๖,๓๔๑.๕๓ บาท
รายจ่ายจริง	๓๒,๔๐๙,๔๗๓.๕๕ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๒๗,๑๙๐,๐๐๐ บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๒๗,๑๙๐,๐๐๐ บาท
รายรับจริง	๓๗,๗๑๐,๐๘๕.๓๙ บาท
รายจ่ายจริง	๓๕,๗๗๐,๙๓๒.๙๔ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๓๖,๘๙๖,๑๙๐ บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๓๖,๘๙๖,๑๙๐ บาท



๑.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๑.๒.๑ เชิงปริมาณ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒๐	๒
๒.ด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม	๒๐	๕
๓.ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมกีฬาและนันทนาการ	๒๓	๘
๔.ด้านบริการจัดการองค์กรและพัฒนาบุคลากร	๒๓	๖
๕.ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๐
รวม	๙๐	๒๑

สรุป จำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามปี เฉพาะปี ๒๕๕๘ กำหนดไว้ ๙๐ โครงการ ปฏิบัติได้จริง ๒๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓

๑.๒.๒ เชิงคุณภาพ

ปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินฯ

๑. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๒๐ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๕ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย ควรแก้ไขปัญหามอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอันได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำแผนให้อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงด้านงบประมาณ กล่าวคือ ไม่ควรกำหนดโครงการในแผนมากเกินไปกว่าสถานะทางการคลังของ อบต.

การวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ

๑. โดยภาพรวมแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) มีผลสัมฤทธิ์ของแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงค่อนข้างสูงแต่ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๒๐ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๕ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย ควรแก้ไขปัญหามอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอันได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำแผนให้อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงด้านงบประมาณ กล่าวคือ ไม่ควรกำหนดโครงการในแผนมากเกินไปกว่าสถานะทางการคลังของ อบต.

๒. จากแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๒.๓ กำหนดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำโครงการในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) เฉพาะปี ๒๕๕๘ มาดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะได้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน จากตัวชี้วัดนี้ จะเห็นได้ว่า อบต.เขาพนม นำแผนปี ๒๕๕๘ ไปปฏิบัติได้ ๒๑ โครงการ จากที่ตั้งไว้ในแผน ๙๐ โครงการ คิดเป็น ร้อยละ ๒๓.๓๓ ซึ่งจะได้คะแนนประเมินจากกรมส่งเสริมฯ จำนวน ๕ คะแนน ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ จึงเห็นควรให้รักษาระดับการปฏิบัติได้ตามแผนไว้เช่นนี้ หรือเพิ่มร้อยละการปฏิบัติได้มากขึ้นก็จะเป็นการดี



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน

๑. ในปีต่อไปการออกแบบแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนควรมีข้อคำถามปลายเปิดเพิ่มขึ้น
๒. โครงการด้านเศรษฐกิจ โครงสร้างพื้นฐานถ้าเป็นไปได้ควรดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ เพื่อประโยชน์หลายประการ เช่น หลีกเลี่ยงการก่อสร้างในฤดูฝน
๓. ควรรณรงค์เสริมสร้างและให้ความรู้ความเข้าใจแก่ราษฎรในกระบวนการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น

๒.ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๑

๒.๑ ผลที่ได้รับหรือผลที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔๔	๔
๒.ด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม	๓๕	๔
๓.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๘	๑
๔.ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมกีฬาและนันทนาการ	๓๗	๑๖
๕.ด้านบริหารจัดการองค์กร	๗	๒
รวม	๑๔๑	๒๗

๒.๒ ผลกระทบ

ทำให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมได้รับการบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพตามสมควรแต่สถานะทางการเงินและการคลังของ อบต.เขาพนม

๓.สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๕๙- ๒๕๖๑

ปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินฯ

๑. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๓๕ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๔ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

การวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ

๑. โดยภาพรวมแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑) มีผลสัมฤทธิ์ของแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงค่อนข้างสูงแต่ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๓๕ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๔ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย ควรแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยมอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอันได้แก่ คณะกรรมการ



พัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำแผนให้อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงด้านงบประมาณ กล่าวคือ ไม่ควรกำหนดโครงการในแผนมากเกินไปกว่าสถานะทางการคลังของ อบต.

๒. จากแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๒.๓ กำหนดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำโครงการในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เฉพาะปี ๒๕๕๙ มาดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะได้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน จากตัวชี้วัดนี้ จะเห็นได้ว่า อบต.เขาพนม นำแผนปี ๒๕๕๙ ไปปฏิบัติได้ ๒๗ โครงการ จากที่ตั้งไว้ในแผน ๑๔๑ โครงการ คิดเป็น ร้อยละ ๑๙.๑๕ ซึ่งจะได้คะแนนประเมินจากกรมส่งเสริมฯ จำนวน ๕ คะแนน ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ จึงเห็นควรให้รักษาระดับการปฏิบัติได้ตามแผนไว้เช่นนี้ หรือเพิ่มร้อยละการปฏิบัติได้มากขึ้นก็จะเป็นการดี



ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ๖ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยืดหยุ่นสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๑.การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

- (๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐
- (๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์สหรัฐ) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สหรัฐ) ต่อคนต่อปี
- (๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
- (๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๒.การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

- (๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - (๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ
 - (๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน
- ๓.การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- (๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น



- (๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง
- ๔.การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
- (๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ
- ๕.การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ
- (๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
- (๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

- ๑.ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ๒.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ๓.ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ๔.ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๕.ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๖.ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
- ๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๘.ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- ๙.ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ๑๐.ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

๑.๓ แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด

๑) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ตอนล่าง (ภูเก็ต พังงา กระบี่)

วิสัยทัศน์ “ศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลกและเป็นประตูเชื่อมโยงเศรษฐกิจเอเชียใต้”

เป้าประสงค์

๑. จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นปีละ ๑๐%
๒. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นถึง ๑ แสนล้านบาท ในสิ้นปี ๒๕๕๐
๓. เพิ่มระยะเวลาพำนักรถของนักท่องเที่ยวจาก ๔.๒๖ วัน เป็น ๖.๕ วัน และเพิ่มอัตราการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวจาก ๒,๖๒๗ บาทต่อคนต่อวัน เป็น ๔,๒๐๐ บาทต่อคนต่อวัน ในปี ๒๕๕๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางทะเล โดยมียุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัดกระบี่-พังงา-ภูเก็ต โดยกำหนดเป็น World-class Tropical Paradise ที่ด้าน Premium Exclusive Exotic และ Hospitality & Courtesy



๒. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มจังหวัด สร้างความแตกต่าง โดยเน้นด้าน MICE/Health Services and Spa/OTOP/Marine/ICT รวมทั้งเสริมจุดแข็งและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ประตู่เชื่อมโยงเศรษฐกิจเอเชียใต้ โดยมียุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. เตรียมความพร้อมของพื้นที่เพื่อรองรับประตู่เชื่อมโยงเศรษฐกิจเอเชียใต้
๒. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการประมง โดยเน้นการกระจายรายได้และการเพิ่มผลผลิต รวมทั้งการแสวงหาความร่วมมือในเชิงเศรษฐกิจกับการขยายการผลิตดังกล่าวกับกลุ่มเอเชียใต้

๒) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน(ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ และตรัง)

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ประกอบด้วย จังหวัดระนอง จังหวัดพังงา จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง โดยให้จังหวัดภูเก็ต เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก บนพื้นฐานของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ภาวการณ์เกษตรและความเข้มแข็งของชุมชน”

พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวรวมถึงมาตรฐานการให้บริการการท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากล
- ๒) พัฒนาโครงข่ายคมนาคมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวและภาวการณ์เกษตรและเครือข่ายกับต่างประเทศ
- ๓) สร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๔) สร้างเศรษฐกิจให้สมดุลเพื่อยกระดับความเป็นอยู่และมาตรฐานคุณภาพชีวิตของเกษตรกรชุมชนและท้องถิ่น
- ๕) ฟื้นฟู ดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุลของระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ (Objectives)

- ๑) การบรรลุตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดไว้
 - ๒) การเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยว สินค้าทางการท่องเที่ยวและภาวการณ์เกษตรของกลุ่มภาคใต้ฝั่งอันดามัน
 - ๓) การเพิ่มคุณภาพด้านการจัดการท่องเที่ยว สินค้าและบริการของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน
 - ๔) การสร้างมูลค่าเพิ่มของแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและบริการที่มีศักยภาพ
 - ๕) การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพอย่างยั่งยืน คงสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและสังคมที่ดี โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการโครงสร้างและบริการพื้นฐาน ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวที่สอดคล้องกับศักยภาพของภาคเกษตรวิสาหกิจชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติวัฒนธรรม และสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านการตลาดเชิงบูรณาการ

**๓) แผนพัฒนาจังหวัด****ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกระบี่****วิสัยทัศน์ (Vision)**

“เมืองท่องเที่ยวคุณภาพพระดื่บนานาชาติ แหล่งเกษตรอุตสาหกรรมที่ยั่งยืน สังคมน่าอยู่”

พันธกิจ (Mission)

- ๑) เสริมสร้างศักยภาพเศรษฐกิจจังหวัดให้มีคุณภาพ แข่งขันได้ มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและเป็นเศรษฐกิจบนฐานความรู้ โดยเน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) พัฒนาคมนให้มีคุณภาพ คุณธรรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพได้อย่างเต็มศักยภาพ
- ๓) ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ สร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการสูงสุด
- ๕) อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม วิถีกระบี่ เชื่อมโยงกับการสร้างอาชีพ รายได้ของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (Objectives)

เป้าประสงค์รวมของการพัฒนาจังหวัดกระบี่ : กระบี่เมืองคุณภาพที่น่าอยู่ อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๑. ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวทางทะเล เชิงอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์และสุขภาพ	๑. กระบี่เมืองท่องเที่ยวที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนและมีชื่อเสียงระดับนานาชาติ (green tourism)
๒. แหล่งเกษตรอุตสาหกรรมและพลังงานที่ยั่งยืน	๑. เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรกรรมและสาขาอุตสาหกรรม ๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางด้านพลังงานของกลุ่มจังหวัดอันดามัน
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่สังคมน่าอยู่	๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงทางสังคม

ค่านิยมหลัก “สร้างกระบี่ให้น่าอยู่ มุ่งสู่บริการ บริหารแบบมีส่วนร่วม”

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด**วิสัยทัศน์**

“เมืองท่องเที่ยวคุณภาพเกษตรอุตสาหกรรมยั่งยืน สังคมน่าอยู่”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท่องเที่ยวให้เป็นการท่องเที่ยวสีเขียว(Green Tourism)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร และเพิ่มศักยภาพให้กับเกษตรกร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่



แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการเป็นเมืองท่องเที่ยว

คุณภาพ

๒.ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การศึกษาวัฒนธรรมเด่น เน้นการบริหารจัดการและคุณภาพชีวิต”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมกีฬาและนันทนาการ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. เส้นทางคมนาคมที่สะดวก ปลอดภัย ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาปรับปรุง ขยายระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ดีขึ้น
๓. มีการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา กีฬาและนันทนาการ
๔. มีการส่งเสริมสนับสนุนด้านศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงทางสังคม
๖. มีการบริหารจัดการด้านต่างๆ รวดเร็วขึ้น

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑.กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่ คกก.ตรวจรับงานจ้างตรวจรับงานโดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง

๒.กรณีโครงการด้านอื่นๆ วัดจากการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำท่อลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข้าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างใน฼าปนสถาน ป้ายจราจร กระจกโค้ง ป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม	โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการสหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อดทนุ อดป.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ



ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝก อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริ เป็นต้น
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ	พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร	เพื่อพัฒนาระบบการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ฯลฯ

๒.๖ กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

๒.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ

๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการศึกษา

๔.๒ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

๕.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕.๒ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารงาน

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมกำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ และ ๗ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

๒.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมกีฬาและนันทนาการ**

๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการศึกษา

๔.๒ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการศาสนา วัฒนธรรมกีฬาและนันทนาการ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

๕.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕.๒ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารงาน

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม มุ่งพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมกีฬาและนันทนาการด้านการบริหารจัดการองค์กร

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น**๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น****๑. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านเศรษฐกิจในพื้นที่**

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. เป็นแหล่งเพาะปลูกปาล์มน้ำมันและยางพารา ๒. มีโรงงานแปรรูปปาล์มน้ำมันตั้งอยู่ในพื้นที่ ๓. ชุมชนมีวัฒนธรรมและสังคมอยู่ร่วมกันที่เข้มแข็ง ๔. มีอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ	๑. อุตสาหกรรมแปรรูปด้านเกษตรยังเป็นสินค้าขั้นปฐมภูมิ ๒. ระบบการคมนาคมขนส่ง ภาคการเกษตรไม่ได้มาตรฐาน ๓. เป็นพื้นที่เสี่ยงภัยพิบัติ ๔. ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ(มลพิษอากาศ, ขยะ, น้ำเสียจากโรงงาน)
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับการพัฒนาตำบล ๒. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการจัดการสวัสดิการสังคมภาพรวม ๓. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญการแก้ไขปัญหาความ ปัญหาหาเสพติด ๔. การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจพอเพียง	๑. สถานการณ์ทางการเมือง วิกฤติเศรษฐกิจโลก ภัยธรรมชาติส่งผลกระทบต่อภาคการเกษตรกรรม ๒. ความผันผวนของราคาผลิภาคเกษตรกรรม(ปาล์มน้ำมัน, ยางพารา)ส่งผลกระทบต่อรายได้ประชากร ๓. ต้นทุนการผลิตภาคเกษตรกรรม(ปาล์มน้ำมัน, ยางพารา)สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๔. ภาคการเกษตรกรรมพึ่งพาแรงงานนอกพื้นที่(แรงงานต่างด้าว)เป็นส่วนใหญ่



๒. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการเงิน (Money)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญระบบ e-laasหลายคน	๑. มีการตั้งงบประมาณแบบขาดดุลมาโดยตลอด ทำให้การบริหารงบประมาณขาดประสิทธิภาพและมีปัญหา ๒. ปัญหาด้านระบบบัญชี การเงิน คดีความต่างๆในอดีตมีจำนวนมาก จนทำให้หน่วยตรวจสอบ เช่น สตง.มองว่าเป็นองค์กรที่มีความเสี่ยงด้านการเงิน ๓. วัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณแบบเอาหมู่บ้านเป็นเกณฑ์ ไม่ได้นำเอาปัญหาและความต้องการเป็นเกณฑ์
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในการเป็น อบต.ต้นแบบ ด้านสวัสดิการสังคม	๑. รัฐจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจ และส่วนใหญ่เป็นเงินผ่าน เช่น งบอาหารกลางวัน เบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการ เอดส์ งบสาธารณสุขมูลฐาน
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. การดำเนินงานด้านสังคม สวัสดิการ และสังคมสงเคราะห์ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหลายหน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทำให้ประหยัดงบประมาณในด้านนี้ สามารถนำงบประมาณไปเสริมในด้านอื่นๆที่ยังเป็นจุดอ่อน	๑. จะมีวิธีการใดที่จะสามารถปรับงบประมาณสู่ระบบงบประมาณสมดุล ๒. จะมีวิธีการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาด้านงบประมาณได้อย่างไร

๓. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านทรัพย์สิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (Material)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. มีรถบดถนน รถเกลี่ยดินไว้คอยช่วยเหลือประชาชน เช่น เกลี่ยดิน หรือกลบหลุมถนนลูกรัง เป็นต้น	๑. ที่ทำงานคับแคบ ไม่มีที่จอดรถพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ ๒. การเรียกใช้เครื่องจักรได้ง่ายทำให้บางครั้งนำไปดำเนินการในสิ่งที่ไม่จำเป็นเร่งด่วน ทำให้เกิดการสิ้นเปลืองโดยใช่เหตุ
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. สามารถประสานยืมครุภัณฑ์ยานพาหนะที่มีราคาแพงจาก อบท.ข้างเคียง เช่น รถกระเช้าของเทศบาลตำบล	๑.ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เริ่มชำรุดและล้าสมัย
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. การมีรถเกลี่ยดินและรถบดถนนทำให้ประหยัดงบประมาณในการจ้างเหมาเอกชน	๑. จะมีวิธีการปรับปรุงที่ทำการให้ทัดเทียมกับ อบท.อื่นๆได้อย่างไรภายใต้งบประมาณที่จำกัด



แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๑) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควมรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

๓.๒.๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทยพม่าลาวเวียดนามมาเลเซียสิงคโปร์อินโดนีเซียฟิลิปปินส์กัมพูชาบรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Aseanจะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมากโดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือ การอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

ปัญหาสังคมจะรุนแรงถ้าไม่ได้รับการวางแผนที่ดี เนื่องจากจะมีขยะจำนวนมากมากขึ้นปัญหาการแบ่งชนชั้น ถ้าคนไทยทำงานกับคนต่างชาติที่ด้อยกว่า อาจมีการแบ่งชนชั้นกันได้จะมีชุมชนสลัมเกิดขึ้นและอาจมี พม่าทาวน ลาวทาวน กัมพูชาทาวน ปัญหาอาชญากรรมจะรุนแรง สถิติการก่ออาชญากรรมจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากชนชั้นที่มีปัญหาคนจะทำผิดกฎหมายมากขึ้นเนื่องจากไม่รู้กฎหมาย

ปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญคงหนีไม่พ้น โรคติดต่อที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก SARs ไข้หวัดนกและโรคอื่นๆที่มีผลมาจากการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้ามาในไทย การค้ามนุษย์และการท่องเที่ยว มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อน การแพร่ระบาดของโรคศัตรูพืชและโรคระบาดสัตว์



๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้น ด้วยสาเหตุทั้งที่เกิดจากคนไทยและชาวต่างชาติ สาเหตุที่เกิดจากคนไทยคือการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการ หรือการขายที่ดินให้นายทุนต่างชาติแล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้องไปเปิดป่าใหม่ ส่วนสาเหตุจากชาวต่างชาติ อาจมีนายทุนเข้ามาทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้เพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ การเข้าสัมปทานเหมืองแร่ หรือทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญอื่นๆ ผลพินิจจากข้อเสียข้ามแดน เช่น อาจมีขยะข้ามแดน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมกีฬาและนันทนาการ

การศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆ ในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม จึงได้เริ่มต้นสนับสนุน ส่งเสริมการนำครูสอนภาษาต่างประเทศเข้ามาสอนภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนโรงเรียนในพื้นที่ เพื่อนำร่องไปสู่โครงการอื่นๆ ในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น

ศาสนา

อาจเกิดความขัดแย้งในการเผยแพร่ศาสนาของชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในไทยมากขึ้น เช่น อาจมีการเผยแพร่ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม อาจมีการกระทบกระทั่งกันระหว่างผู้นับถือศาสนาที่แตกต่างกัน เช่น ชาวคริสต์เดินมาท่องเที่ยวในวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวและมีการลบลู่อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น

วัฒนธรรม

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN SOCIO-CULTURAL COMMUNITY) มีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนระบุในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ที่สำคัญ คือ การพัฒนามนุษย์และการสร้างอัตลักษณ์อาเซียน ต้องสร้างความตระหนักรู้ถึงความแตกต่างในมรดกทางวัฒนธรรม เช่น มุสลิมมีอาหารที่เป็นข้อห้าม ตามธรรมเนียมบรูไนไม่มีการจับมือกับเพศตรงข้าม การใช้มือซ้ายในการส่งของหรือนามบัตรให้แก่ชาวมุสลิมถือเป็นสิ่งไม่สุภาพ เป็นต้น

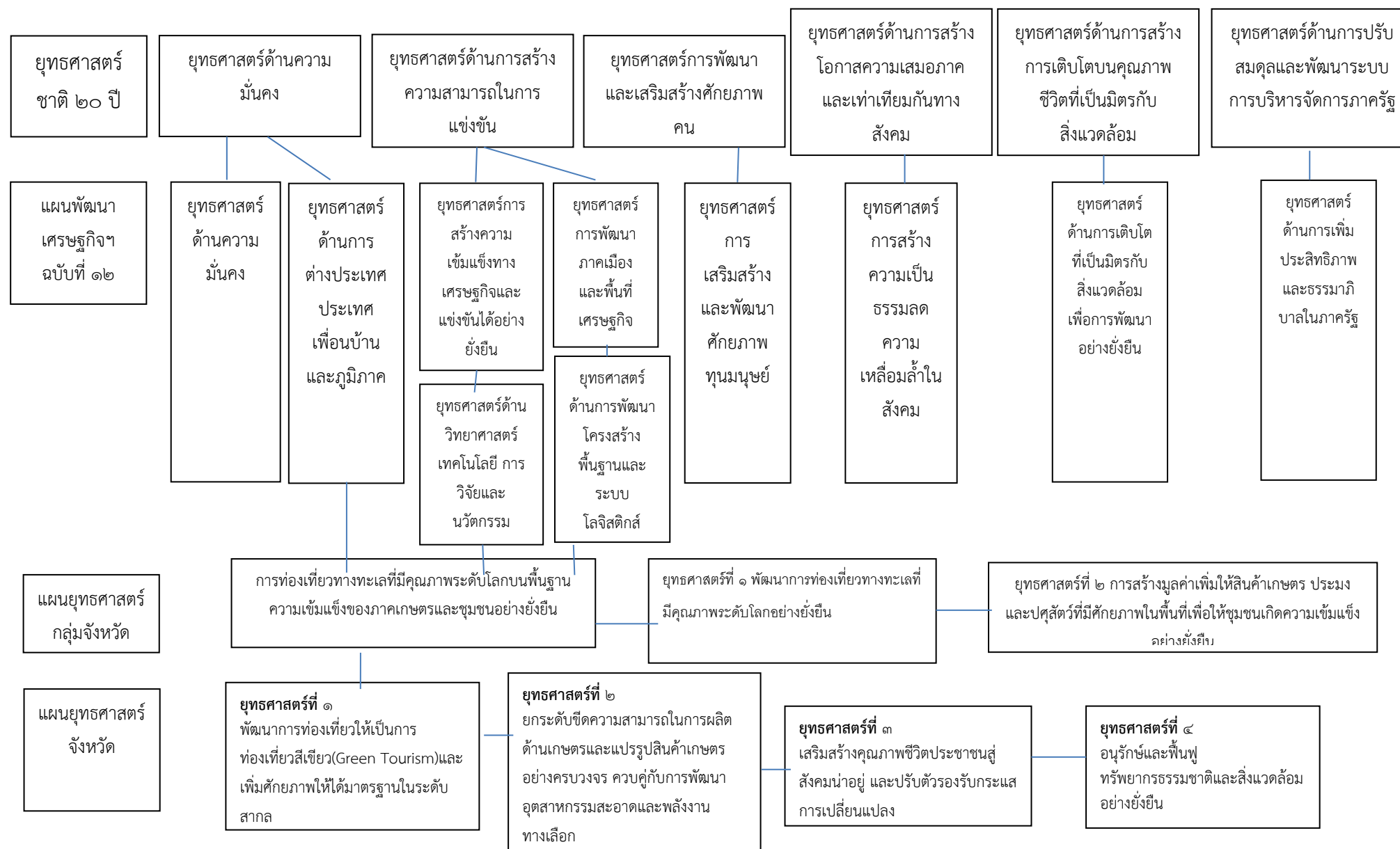
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารองค์กร

ด้านการเมืองในระดับชาติอาจยังความขัดแย้งด้านการเมืองระหว่างรัฐสมาชิกด้วยกันเอง รวมทั้งปัญหาการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากการเมือง ซึ่งประเทศใดประเทศหนึ่งไม่สามารถแก้ไขได้โดยลำพัง

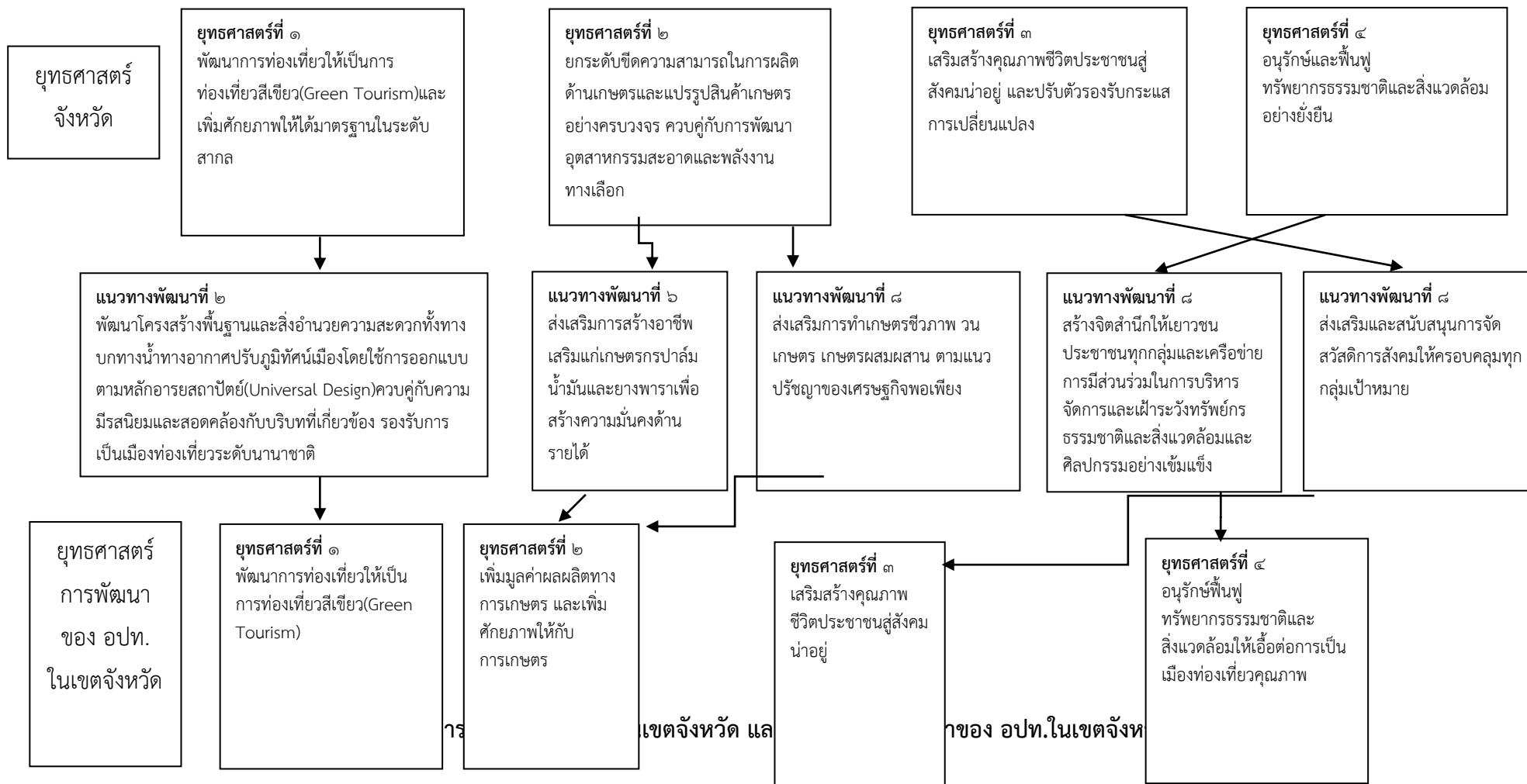
การบริหารภาครัฐต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการในด้านการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือภาษาอังกฤษ จีน เป็นต้น เพื่อสื่อสารกับชาวต่างชาติที่ต้องการทำนิติกรรมต่างๆซึ่งเกี่ยวกับรัฐ เช่น การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การเสียภาษีป้าย เป็นต้น อีกทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐจำเป็นต้องพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่สื่อสารกับผู้ใช้บริการที่เป็นชาวต่างชาติ

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

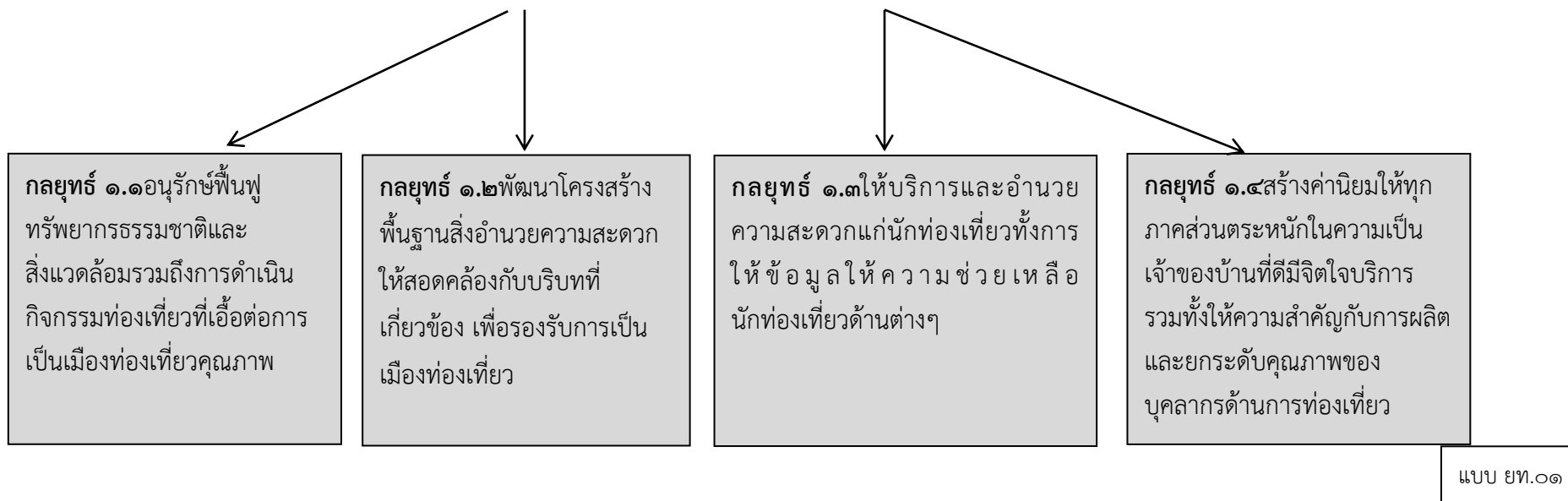
แบบ ยท.๐๑



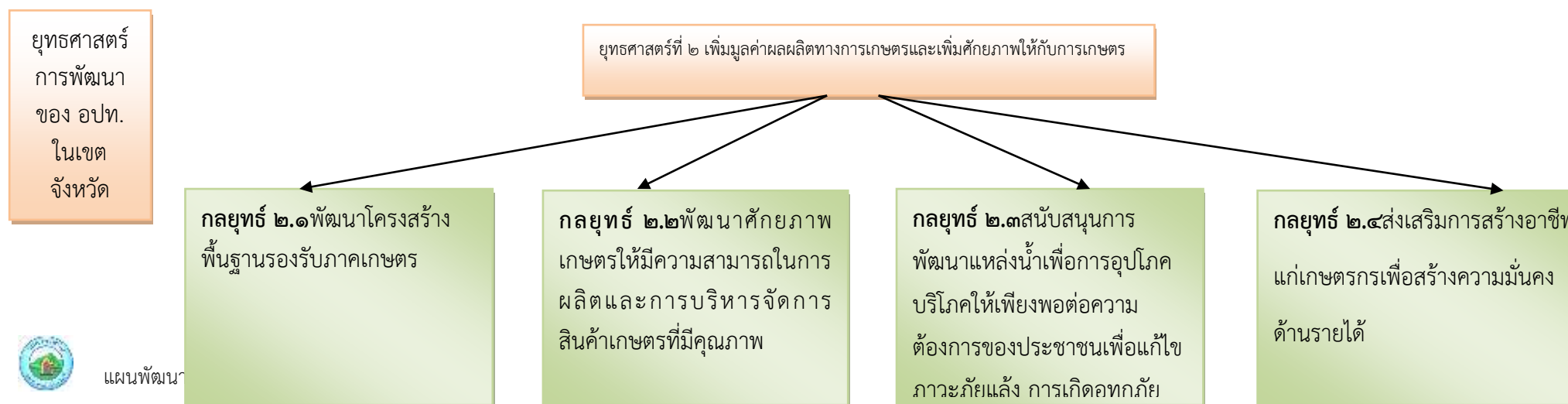
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



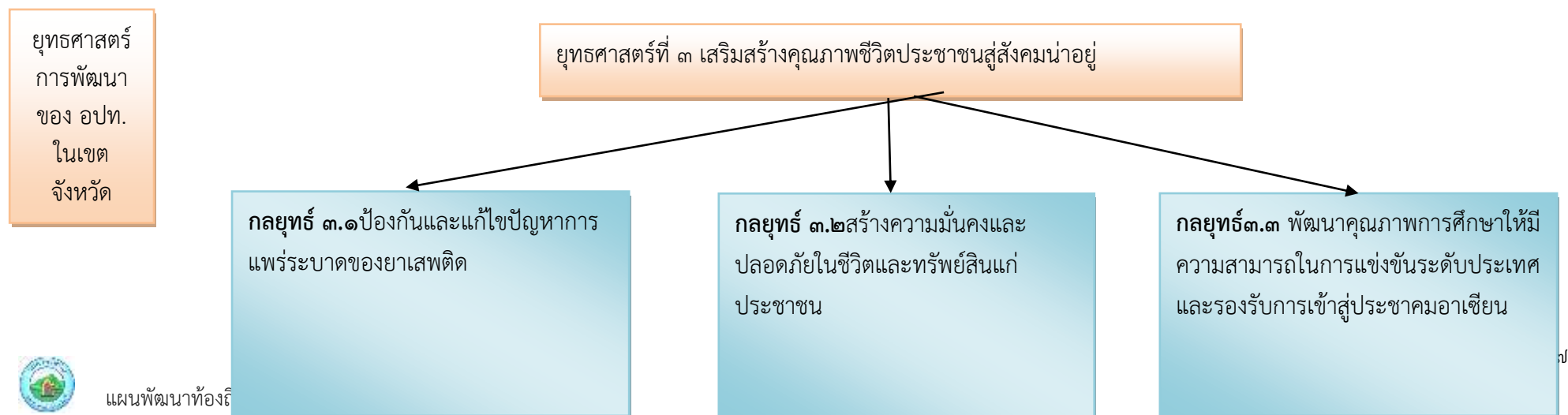
ยุทธศาสตร์ที่ ๑
พัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นการท่องเที่ยวสีเขียว(Green Tourism)



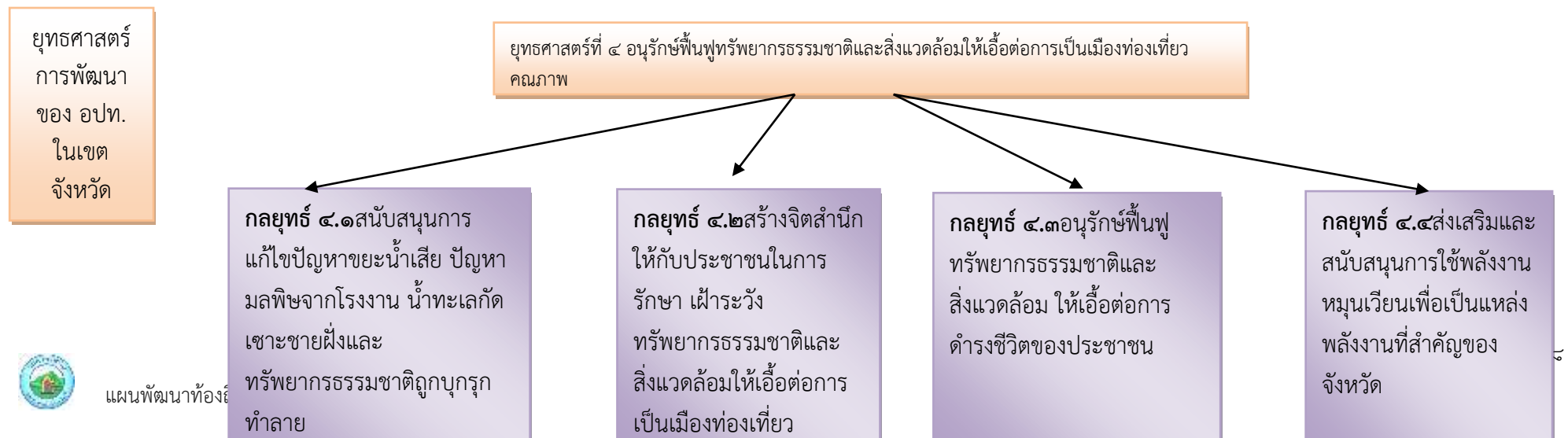
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด



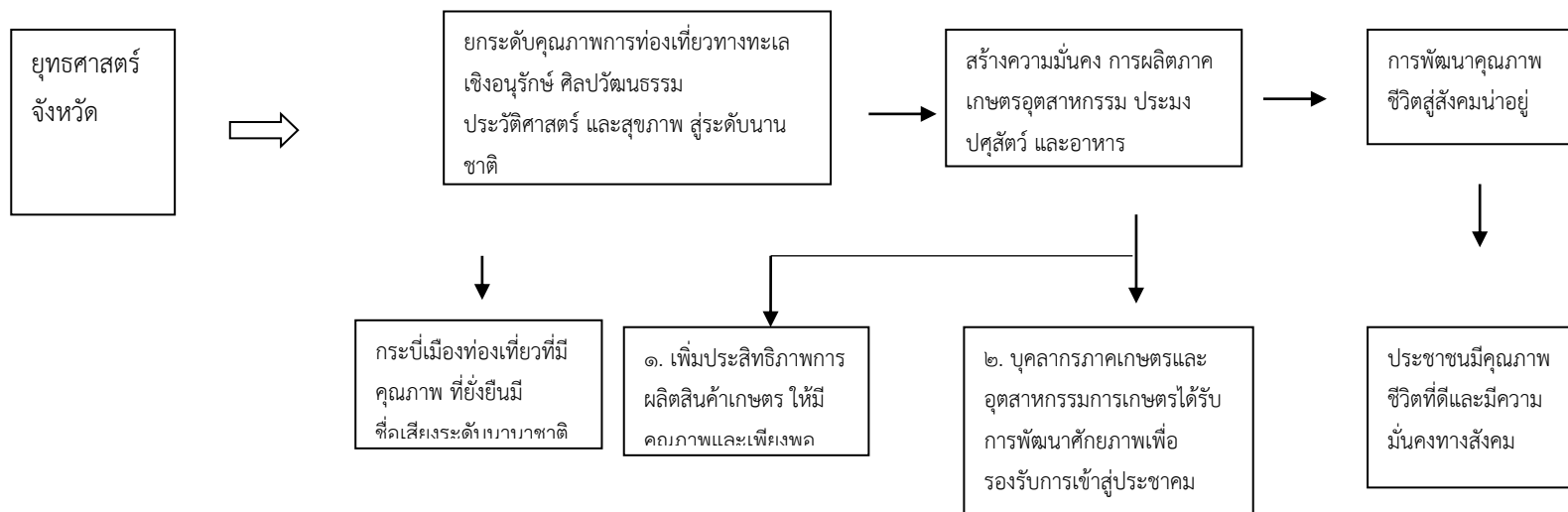
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด



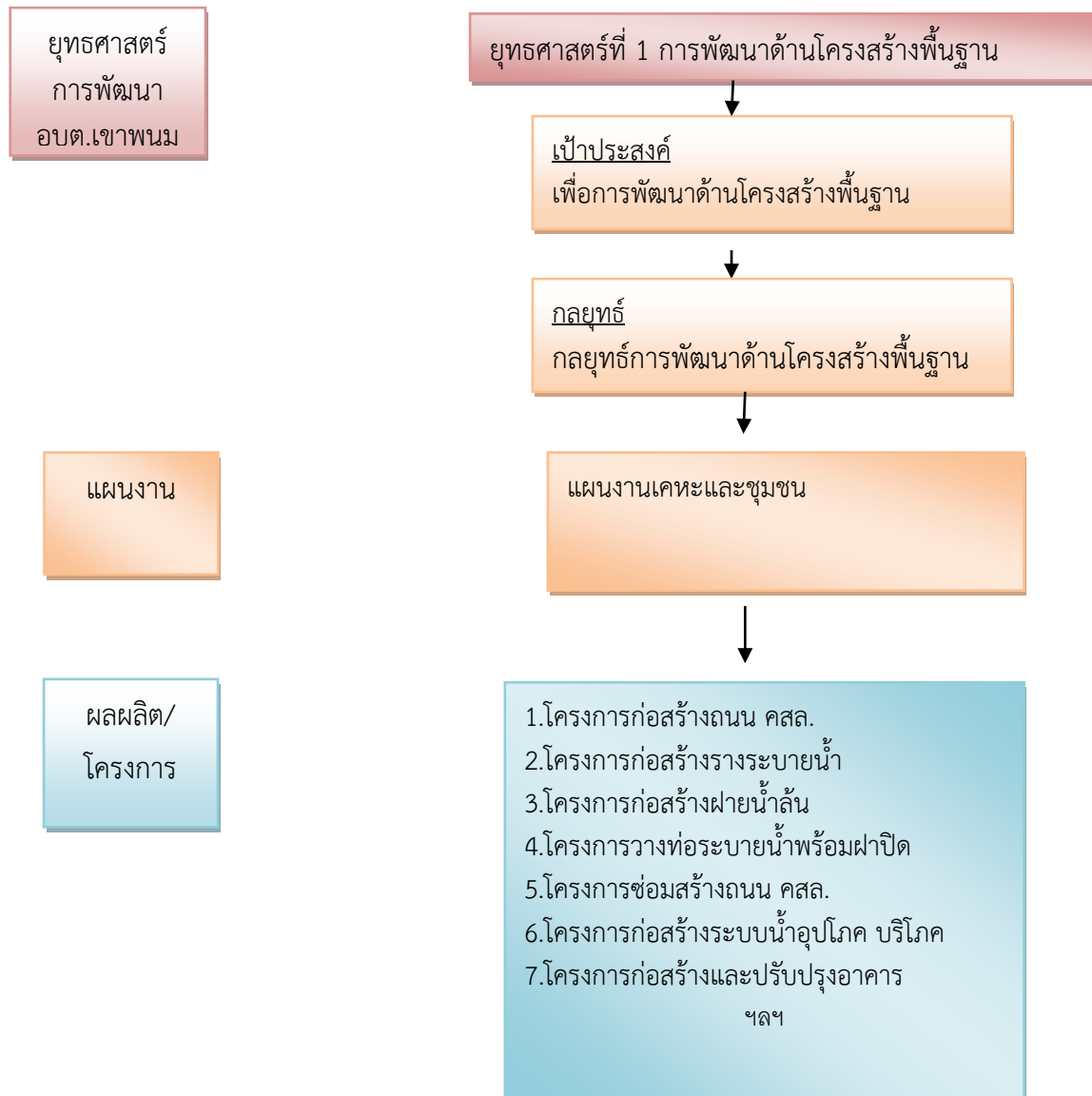
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัด กับ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อบต.เขาพนม (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)









ยุทธศาสตร์การ
พัฒนา อบต.
เขาพนม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์
เพื่อพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์
กลยุทธ์พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน

แผนงานการเกษตร
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ผลผลิต/
โครงการ

1. โครงการปลูกต้นไม้ป่าชุมชน/ป่าต้นน้ำ/ป่าสาธารณะ/ ปลูกหญ้าแฝก
2. โครงการบำบัดน้ำเสียครัวเรือนและอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์การ
พัฒนา อบต.
เขาพนม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ

เป้าประสงค์
เพื่อการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ

กลยุทธ์
กลยุทธ์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ

แผนงาน

แผนงานการศึกษา
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

ผลผลิต/
โครงการ

1. สนับสนุนด้านการศึกษา
2. โครงการงานประเพณีวัฒนธรรม/กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา ฯลฯ

ยุทธศาสตร์การ
พัฒนา อบต.
เขาพนม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการบริหารองค์กร

เป้าประสงค์

เพื่อการพัฒนาการบริหารองค์กรและการบริหารจัดการที่มี
ประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

กลยุทธ์

กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

แผนงาน

แผนงานบริหารทั่วไป
แผนงานการศึกษา
แผนงานเคหะและชุมชน
แผนงานงบกลาง

ผลผลิต/
โครงการ

1. เงินเดือน/ค่าตอบแทนฝ่ายการเมือง
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับการเลือกตั้ง
3. อุดหนุนงานเบิกฟ้าอันดามันฯ
4. สนับสนุนการบริหารงานบุคคลและค่าตอบแทน
5. เงินสำรองจ่าย
6. สนับสนุน - ค่าใช้สอย ,ค่าวัสดุ, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าครุภัณฑ์
7. จัดหาวัสดุ /ซ่อมแซม/ปรับปรุง วัสดุ ครุภัณฑ์ ต่างๆ
8. โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

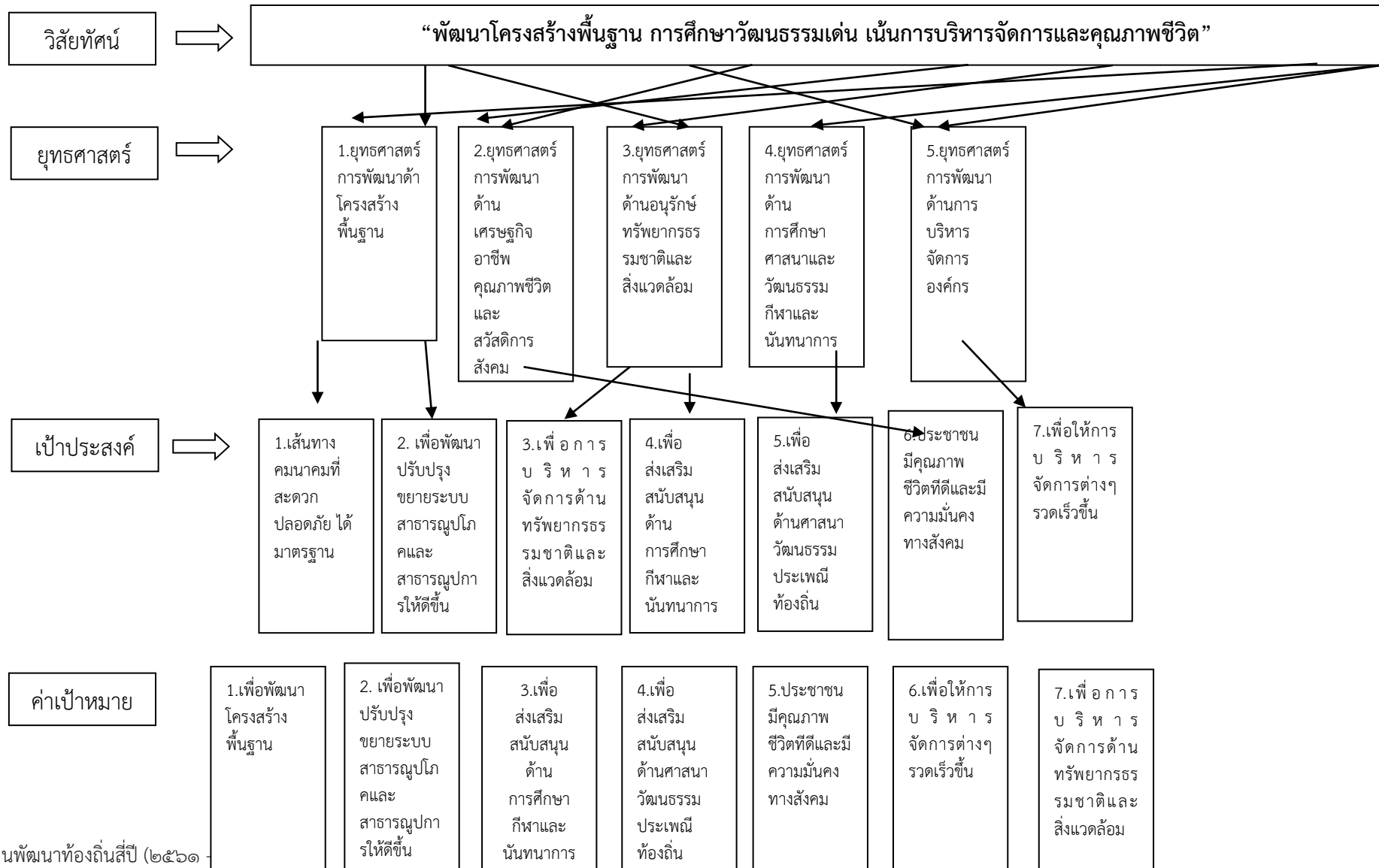
ฯลฯ

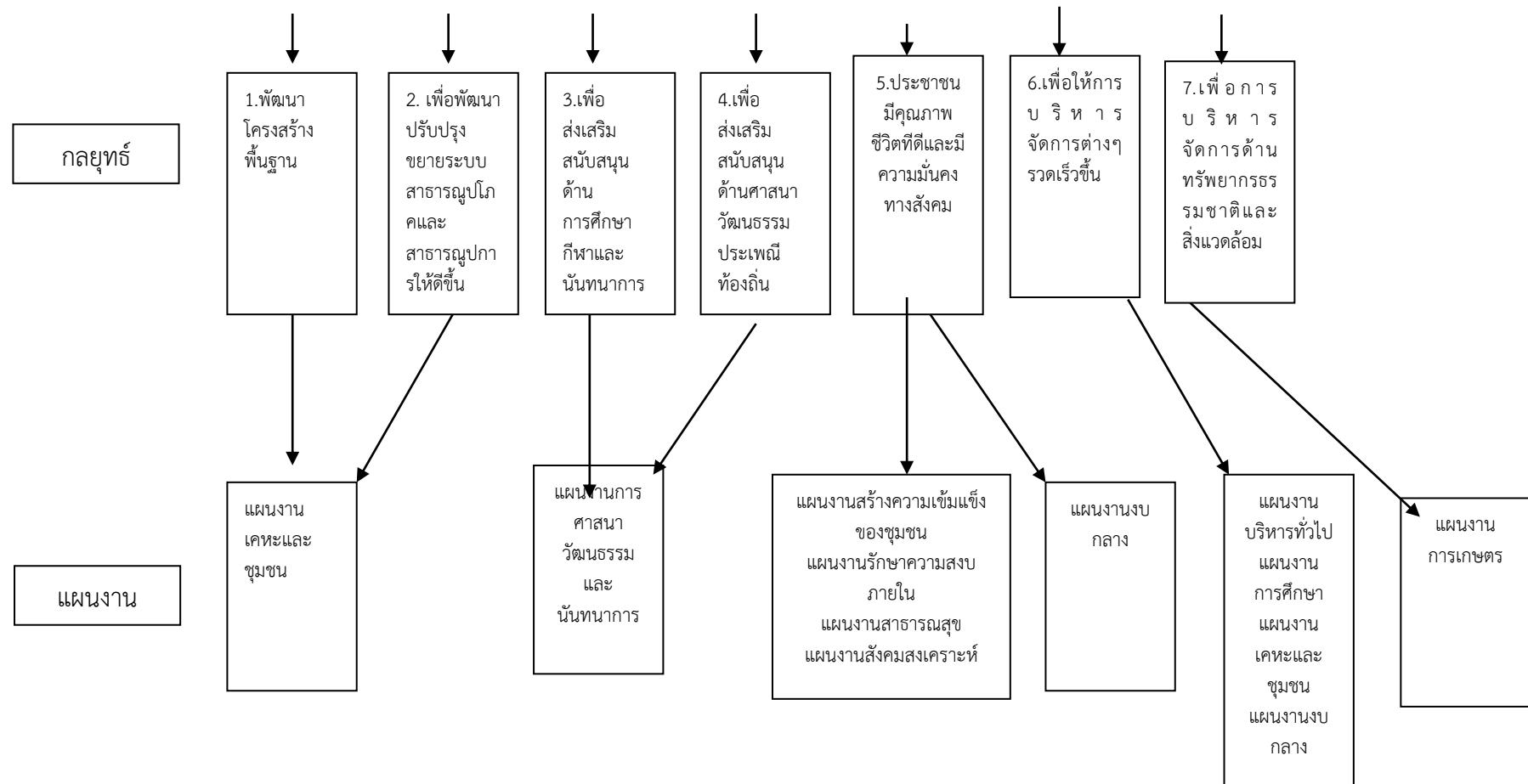


๓.๔ แผนผังยุทธศาสตร์ (Strategic map)

แบบ ยท.๐๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม Strategy Map





๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น	๑๖	๑๑	๑๐	๙	๔๖	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	การก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ	กองช่าง	อบจ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม	เพื่อพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลศรีคำเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๑๐	๑๒	๑๒	๑๒	๔๖	พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการด้านการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สำนักงานปลัด	พม.
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมภายในตำบลศรีคำได้รับการจัดการ ดูแลอนุรักษ์และฟื้นฟูเพิ่มขึ้น	๔	๔	๔	๔	๑๖	พัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัด	จังหวัดอำนาจ

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑.ระบบการศึกษาได้รับการพัฒนาและมีคุณภาพที่เพิ่มขึ้น ๒.ศาสนา ชนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์และบำรุงรักษาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๑๖	๑๕	๑๕	๑๕	๖๑	พัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา	กระทรวงศึกษาธิการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเมืองและการบริหาร	เพื่อพัฒนาเมืองและการบริหาร	๑.ประชาธิปไตยในชุมชนมีความก้าวหน้า ชุมชนมีศักยภาพเข้มแข็งเพิ่มมากขึ้น ๒.ประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรเพิ่มขึ้น	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๔๒	พัฒนาเมืองและการบริหาร	โครงการด้านการเมืองและการบริหาร	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	กกต.

ส่วนที่ ๔ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	บริการชุมชนและสังคม	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง อบจ.	กองช่าง
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม	การเศรษฐกิจ บริการชุมชนและสังคม บริการชุมชนและสังคม การดำเนินงานอื่น	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงานสาธารณสุข แผนงานรักษาความสงบภายใน แผนงานสังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด หน่วยงานที่รับเงินอุดหนุน	สป.
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บริการชุมชนและสังคม	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัด	สป
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ	บริการชุมชนและสังคม บริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษา หน่วยงานที่รับเงินอุดหนุน	กองการศึกษา
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารองค์กร	บริหารทั่วไป การดำเนินงานอื่น	แผนงานบริหารทั่วไป แผนงานการศึกษา แผนงานเคหะและชุมชน แผนงานงบกลาง	สำนักปลัด หน่วยงานที่รับเงินอุดหนุน	สป คลัง ช่าง ศึกษา

