



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ข้อ ๒๐๕ (๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ การลาหรือมาทำงานสายไม่เกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๑ ขั้น)

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐.๐๐ - ๑๐๐%)
  - (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนและมีวันลารวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึง ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วย ซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ
  - (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง
  - (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
  - (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- /(๘) ปฏิบัติงาน...

(๘) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๙) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมากหรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๑๐) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๑๑) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๑๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

#### ๑.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๐.๕ ขั้น)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีมาก ดี พอใช้ (๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙%)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนและมีวันลารวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึง ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

#### ๑.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๐ ขั้น)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (๐.๐๐ - ๕๙.๙๙%)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือนและมีวันลารวมกันเกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึง ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

/(๓) ในครั้งปี...

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกสั่งลงโทษทางวินัยสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

## ๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (๒.๕๐% หรือ ๓.๐๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐%)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่าสี่เดือน หรือมีระยะเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลารวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน ยกเว้น ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันเกินหกสิบวันทำการ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช้วันลาป่วยจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (๑.๙๐% หรือ ๒.๑๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙%)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่าสี่เดือน หรือมีระยะเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลารวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน ยกเว้น ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันเกินหกสิบวันทำการ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและ

/วันลาป่วย...

วันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (๑.๕๐% หรือ ๑.๗๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙%)

(๒) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่าสี่เดือน หรือมีระยะเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน

(๔) ในกรณีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง

(๕) ในกรณีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลา รวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน ยกเว้น ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันเกินหกสิบวันทำการ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒.๔ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (๑.๐๐% หรือ ๑.๒๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙%)

(๒) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่าสี่เดือน หรือมีระยะเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน

(๔) ในกรณีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

(๕) ในกรณีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลา รวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน ยกเว้น ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันเกินหกสิบวันทำการ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒.๕ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (๐.๐๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (๐๐.๐๐ – ๕๙.๙๙%)

(๒) ในกรณีที่แล้วมาถูกสั่งลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

/ (๓) ในครั้งปี...

(๓) ในครั้งปีที่แล้วถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่าสี่เดือน หรือมีระยะเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา มีวันลา รวมกันเกินยี่สิบสามวัน ยกเว้น ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันเกินหกสิบวันทำการ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช้วันลาป่วยจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้นับเฉพาะวันทำการ

### ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ

#### ๓.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (๕%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕.๐๐-๑๐๐%)

(๒) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ แต่ไม่รวมถึง วันลาอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวัน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

(๓) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

(๔) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ต้องไม่ขาดราชการโดยมีเหตุผลการอันสมควร

#### ๓.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (๔%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕.๐๐-๙๔.๙๙%)

(๒) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ แต่ไม่รวมถึง วันลาอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวัน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

(๓) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง

(๔) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๕) ต้องไม่ขาด...

(๕) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓.๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (๓%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕.๐๐-๘๔.๙๙%)

(๒) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ แต่ไม่รวมถึง วันลาอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวัน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อพร้อม การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

(๓) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

(๔) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓.๔ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง (๐.๐๐ - ๗๔.๙๙%)

(๒) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ แต่ไม่รวมถึง วันลาอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวัน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อพร้อม การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

(๓) มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

(๔) ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

#### ๔. พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี (๗๕.๐๐%)

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง

(๓) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
รัชพล ทองปรุง  
(นายรัชพล ทองปรุง) ๑

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม